



RESULTADO DAS CONQUISTAS DOS 113 DIAS DE GREVE

Francisco de Assis dos Santos
Coord. de Comunicação da FASUBRA
Contato: (61) 99271-5060
chiquinho@fasubra.org.br



GT-CARREIRA/SINTUFRJ

SEGUNDA REUNIÃO TEMÁTICA

OBJETIVO DOS ENCONTROS TEMÁTICOS:

- Atualizar e nivelar toda categoria sobre as conquistas da greve, bem como fortalecer a mobilização para acompanhamento das demandas que estão em debate Nacional e serão consolidados como parte do acordo de greve;
- Interagir com os membros da categoria interessada em aprofundar seu conhecimento formando grupos de estudo para apresentar contribuições a serem enviadas a CNSC/FASUBRA.

**FASUBRA UMA HISTÓRIA DE LUTAS E
CONQUISTAS – 45 ANOS**

SOMOS TODOS

TAE!

**UMA LUTA HISTÓRICA POR
NOSSA IDENTIDADE**

FASUBRA UMA HISTÓRIA DE LUTAS E CONQUISTAS – 45 ANOS

1984

I Congresso Nacional da FASUBRA

O primeiro Congresso Nacional da FASUBRA realizado em janeiro, em Natal-RN, é um marco histórico nesta Federação. A partir desse Congresso a FASUBRA passou a ser representada por uma Direção que assegurava a diversidade regional e política do conjunto da Categoria, passando a ter uma atuação classista. Foi neste período que a luta dos Trabalhadores(as) encampou bandeiras como a democracia nas Universidades; a afirmação da identidade para os(as) Trabalhadores(as) Técnico-Administrativos(as); a luta por melhores salários e por condições de trabalho e a defesa de uma sociedade mais justa e igualitária.

Nessa mesma década os servidores das Universidades, em sintonia com os avanços da Classe Trabalhadora, juntamente com a representação da nova direção, assumem posição diferenciada, impondo uma mudança de rota rumo à defesa dos seus direitos, rompendo com as ligações umbilicais estabelecidas entre sua direção e as direções das instituições controladas pelo governo.

Greve pela Isonomia

A década de 80 foi marcada por greves que reivindicavam a isonomia entre os(as) Trabalhadores(as) das Universidades. Em 1984 a FASUBRA, já com um perfil combativo, comanda uma greve de 84 dias, que tinha como principal bandeira a isonomia salarial e reposição salarial. Naquele ano como saldo da greve a Categoria obtem quarenta por cento de reajuste salarial nas universidades autárquicas bem como o compromisso do governo de implementar a isonomia com as universidades fundacionais.

As relações de trabalho se diferenciavam entre as universidades e também dentro das próprias instituições. No caso das autárquicas, havia em seus quadros servidores estatutários, regidos pela Lei 1.711 de 1952, além de outros servidores cuja relação se estabelecia pela CLT (tabelas especiais – os chamados “tabelistas”) e, ainda, os contratos temporários ou contra-recebimento – os “recibadados”.

Em consequência da greve de 1984 e da movimentação dos Trabalhadores(as) nas universidades fundacionais, o Ministério da Educação começou a discutir com os reitores dessas instituições a construção de planos de cargos e salários para os seus Trabalhadores(as).



Eixo – Unificação das Fundações com as Autárquicas

O modelo do Sistema Federal de Ensino Superior era estruturado em Universidades Federais e Autárquicas. A grande diferença salarial foi um dos motivadores para a deflagração dessa Greve, que após 84 dias, contabilizou a Unificação dos Salários entre as duas naturezas jurídicas. Nessa época foi criado o Plano de Cargos Salários de Vencimentos Básicos (PCSVB).

CARTA ABERTA DA DIREÇÃO À BASE

Queridos companheiros da FASUBRA, foi realizada a reunião no dia 20 de janeiro, em Natal-RN, para discutir o P. 1.º que representa a primeira reunião da Direção Nacional e da Base. A reunião foi muito produtiva e importante para a nossa luta. A Direção Nacional e a Base estão trabalhando juntos para a defesa dos nossos direitos. A reunião foi muito produtiva e importante para a nossa luta. A Direção Nacional e a Base estão trabalhando juntos para a defesa dos nossos direitos. A reunião foi muito produtiva e importante para a nossa luta. A Direção Nacional e a Base estão trabalhando juntos para a defesa dos nossos direitos.

DIREÇÃO 1984-1986: Vânia Guáltero de Carvalho - ASUBRA-BA; Ivany Campos - ASSUFERRG-MG; Ilana Regina F.C. Rodrigues - ASUFSCAR - São Carlos - SP; Isabela Pimentem - ABS - Santa Maria-RS; José Edvaldo Rosa - AUFUPB-PE, Rita Aparecida da Jansardi - ASUFJ- RJ; João Raíza Oliveira, AUFUPES-ES; Ricardo Carvalho Cabral - ASSUFAL-AL; Marcos Cavalcanti - OREO - ASSUFEP-PE; Alice de Angelo Mac Donaldo Guelfo - ASSUFRR-RR; José Ferreira de Alencar - ASUF-CE; Roberto Rodrigues - ASUF-RI; José Patrocínio P. Landim - ASUPPI-PI; Hayde dos Santos Chagas - ASUFRR-RR; Ângela Maria de Oliveira - AUFERRM-RR; Francisco Carlos Marinho - ASUFPI-PI; Márcio Lourenço Araújo - ASUFRR-RR; Luiz Araújo da Silva - AUFERRM-RR; Arminia Dólar - ASSUM-AM; Helio Medeiros - ASSUFEP-PE; Moshello L.C. Chaves - ASUF-RI; Roberto Kugler - ASSUFRR-RR.

I CONGRESSO DA FASUBRA ELEGE UMA MULHER NA PRESIDENCIA E JÁ TINHA COMO EIXO A LUTA PELA AFIRMAÇÃO DA NOSSA IDENTIDADE

MARCHAS E CARAVANAS À BRASÍLIA



O dia 15 de agosto foi uma importante data de mobilização dos Trabalhadores(as) Técnico-Administrativos das Universidades Brasileiras, que participaram do Dia Nacional de Mobilização da CUT, com o eixo "Defender os Direitos, Avançar nas Conquistas".

A Marcha a Brasília, reuniu milhares de manifestantes que, de forma unida, defenderam seus direitos e cobraram do governo avanço nas conquistas, em defesa do Serviço Público de qualidade para o país.



14 de junho
Marcha dos Sem Terra em Brasília



12 de junho
Marcha da CONDSEF



05 de dezembro
4ª Marcha da Classe Trabalhadora - Movimento Sindical pressiona pela Ratificação da Convenção 151 e 158 e cobra redução da Jornada de trabalho para 40h semanais.



25 e 26 de julho
Atividade de Greve Caravana nacional com acampamento.



21 e 22 de agosto
Marcha das Margaridas

- Soberania e segurança alimentar e nutricional;
- Terra, água e Agroecologia: pela democratização dos recursos naturais;
- Trabalho, renda e economia solidária;
- Garantia de emprego e melhores condições de vida e de trabalho;
- Política de valorização do salário mínimo;
- Defesa da saúde pública e educação no campo;
- Combate à violência sexista.

A GREVE DA CONQUISTA DO PCCTAE CONTENDO O REGISTRO DE QUE SOMOS TAE

113 DIAS DE GREVE DA FASUBRA - 2024

**Quantos somos
no PCCTAE?**

QUANTOS SOMOS NO PCCTAE?

TÉCNICO ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO - PCCTAE

QUADRO COMPARATIVO - MARC/2005, ABR/2012 E FEV/2024

	ATIVO			APOS. E PENS			GERAL		
CLASSE	2005	2012	2024	2005	2012	2024	2005	2012	2024
A	4198	3198	1466	1601	1911	3307	5799	5109	4773
B	8934	6700	2830	5912	5959	9438	14846	12659	12268
C	23950	21648	17517	14667	15192	23787	38617	36840	41304
D	36320	49854	63677	20790	22055	35906	57110	71909	99583
E	23872	35573	46680	10316	12397	22979	34188	47970	69659
TOTAL	97274	116973	132170	53286	57514	95417	150560	174487	227587

113 DIAS DE GREVE DA FASUBRA - 2024

**Nesta GREVE
de 2024 qual foi
seu lugar de fala?**

113 DIAS DE GREVE DA FASUBRA - 2024



113 DIAS DE GREVE DA FASUBRA - 2024



113 DIAS DE GREVE DA FASUBRA - 2024



113 DIAS DE GREVE DA FASUBRA - 2024

REUNIÃO DO CNG-FASUBRA



113 DIAS DE GREVE DA FASUBRA - 2024

**Quais foram nossos
interlocutores nesta
GREVE?**

CONTRUÇÃO POLÍTICA E BUSCA POR INTELLOCUTORES NO PARLAMENTO - 2024



Campo Cutista da FASUBRA participa, neste momento no congresso, da Reunião Extraordinária do Núcleo de Educação e Cultura do PT, articulando com a bancada o compromisso com o resultado da negociação e o acompanhamento dos GTs.

CONSTRUÇÃO POLÍTICA E BUSCA POR INTELLOCUTORES NO PARLAMENTO - 2024



CONSTRUÇÃO POLÍTICA E BUSCA POR INTELLOCUTORES NO PARLAMENTO - 2024

FASUBRA Sindical
Filiada à CONTUA ISP CEA



FINALMENTE O ACORDO DE GREVE FOI ASSINADO EM 27/06/2024, MESMO COM A TENTATIVA DE GOLPE DE ALGUNS.



CONTRUÇÃO POLÍTICA E BUSCA POR APOIO NA ANDIFES- 2024

FASUBRA Sindical

Filada à **CONTUA** **ISP** **CEA**



113 DIAS DE GREVE DA FASUBRA - 2024

O que esta potente greve conquistou de aporte financeiro?

CONQUISTAS FINANCEIRAS DA GREVE

Evolução das propostas do Governo para a carreira dos Técnico-Administrativos em Educação

	Reajuste linear 2025	Reajuste Linear 2026	Aumento do Step	Percentuais de correlação entre os Níveis	Impacto Financeiro Imediato
Fevereiro de 2024 (Antes da Greve)	4,5% em maio	4,5% em maio	0%	A: 31%; B: 38%; C: 46%; D:58%	1,8 bilhões
Mesa de Greve de 19/4	9% em janeiro	3,5% em maio	0%	A: 35%; B: 40%; C: 50%; D:60%	3 bilhões
Mesa de Greve de 21/5	9% em janeiro	5% em maio	0%	A: 35%; B: 40%; C: 50%; D:61%	3,5 bilhões
Mesa de Greve de 11/6	9% em janeiro	5% em abril	4% em jan/25; 4,1% em abr/26	A: 36%; B: 40%; C: 50%; D:61%	4,1 bilhões

O impacto financeiro final pode passar de **6 bilhões***



*Com reposicionamento de aposentados, fim da correlação indireta no IQ, aceleração da capacitação e RSC

RECOMPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA DAS INSTITUIÇÕES

UNIVERSIDADES

279 MILHÕES

INSTITUTOS

120,7 MILHÕES

INVESTIMENTOS ATÉ 2026

UNIVERSIDADES

5,5 BILHÕES

INSTITUTOS

3,9 BILHÕES

Aprovação da Lei -

Política Nacional de Assistência Estudantil - PNAES

113 DIAS DE GREVE DA FASUBRA - 2024

FASUBRA assinou nesta quinta-feira dia 25/04 o termo de acordo para nossa categoria receber os novos valores dos benefícios a partir de maio/2024.

ATUALIZAÇÃO DO PER CAPITA DA SAÚDE SUPLEMENTAR - 2024

Valores atuais										
Renda (reais)/ idade	00 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou +
até 1.499	149,52	156,57	158,69	165,04	169,97	175,61	190,03	193,05	196,06	205,63
de 1.500 a 1.999	142,47	149,52	151,64	156,57	161,51	167,15	180,76	183,63	186,50	196,06
de 2.000 a 2.499	135,42	142,47	144,59	149,52	154,46	160,10	171,49	174,21	176,94	186,50
de 2.500 a 2.999	129,78	135,42	134,53	142,47	147,41	153,05	163,77	166,37	168,97	178,94
de 3.000 a 3.999	122,71	129,78	131,89	135,42	140,35	146,00	156,04	158,52	161,00	168,97
de 4.000 a 5.499	111,43	114,25	116,38	117,07	122,02	127,66	129,78	131,84	133,90	137,09
de 5.500 a 7.499	107,20	108,61	110,73	111,43	116,38	122,02	123,60	125,56	127,52	130,71
7.500 ou mais	101,56	102,97	105,08	105,79	110,73	116,38	117,42	119,28	121,14	124,33

Percentuais de reajuste proposto										
Remuneração (R\$/idade)	00 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou +
até 3.000	70,00%	70,00%	70,00%	80,00%	80,00%	80,00%	90,00%	90,00%	90,00%	100,00%
de 3.001 até 6.000	60,00%	60,00%	60,00%	70,00%	70,00%	70,00%	80,00%	80,00%	80,00%	90,00%
de 6.001 até 9.000	50,00%	50,00%	50,00%	60,00%	60,00%	60,00%	70,00%	70,00%	70,00%	80,00%
de 9.001 até 12.000	40,00%	40,00%	40,00%	50,00%	50,00%	50,00%	60,00%	60,00%	60,00%	70,00%
de 12.001 até 15.000	30,00%	30,00%	30,00%	40,00%	40,00%	40,00%	50,00%	50,00%	50,00%	60,00%
de 15.001 até 18.000	20,00%	20,00%	20,00%	30,00%	30,00%	30,00%	40,00%	40,00%	40,00%	50,00%
de 18.001 até 21.000	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%	20,00%	30,00%	30,00%	30,00%	40,00%
Acima de 21.000	5,00%	5,00%	5,00%	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%	20,00%	30,00%

Valores propostos para a nova tabela a partir de maio - 2024										
Remuneração (R\$/idade)	00 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou +
até 3.000	254,18	266,17	269,77	297,07	305,95	316,10	361,06	366,80	372,51	411,26
de 3.001 até 6.000	196,34	207,65	211,02	230,21	238,60	248,20	280,87	285,34	289,80	321,04
de 6.001 até 9.000	160,80	162,92	166,10	178,29	186,21	195,23	210,12	213,45	216,78	235,28
de 9.001 até 12.000	142,18	144,16	147,11	158,69	166,10	174,57	187,87	190,85	193,82	211,36
de 12.001 até 15.000	132,03	133,86	136,60	148,11	155,02	162,93	176,13	178,92	181,71	198,93
de 15.001 até 18.000	121,87	123,56	126,10	137,53	143,95	151,29	164,39	166,99	169,60	186,50
de 18.001 até 21.000	111,72	113,27	115,59	126,95	132,88	139,66	152,65	155,06	157,48	174,06
Acima de 21.000	106,64	108,12	110,33	116,37	121,80	128,02	140,90	143,14	145,37	161,63

- Auxílio alimentação aumenta de R\$658,00 para *R\$1.000,00*

- Assist. Pré escolar aumenta de R\$321,00 para *R\$484,00*

- Valor do auxílio saúde suplementar o aumento será variável por faixa de idade e remuneração, conforme tabela ao lado.

113 DIAS DE GREVE DA FASUBRA - 2024

**EVOLUÇÃO SALARIAL DO
PISO E TETO DESDE A
CONQUISTA DO PCCTAE**

CONQUISTAS FINANCEIRAS COM MUITA LUTA, MOBILIZAÇÃO E GREVE

QUADRO DE EVOLUÇÕES SALARIAIS DO PCCTAE - 2005/2010

		mar/05		jan/06			mai/08			jul/09			jul/10		
		STEP 3%		STEP 3,6%			STEP 3,6%			STEP 3,6%			STEP 3,6%		
		39 Padrões		39 Padrões			41 Padrões			46 Padrões			49 Padrões		
				%			%			%			%		
CLASSE A	PISO	701,98		701,98	0	0%	802,76	100,78	14,36	888,16	85,4	10,64	1.034,59	146,43	16,49
	TETO	1.195,07		1.326,78	131,71	11,02	1.517,26	190,48	14,36	1.678,68	161,42	10,64	1.955,48	276,80	16,49
CLASSE B	PISO	813,79		837,77	23,98	2,95	958,04	120,27	14,36	1.059,95	101,91	10,64	1.234,73	174,78	16,49
	TETO	1.385,42		1.583,43	198,01	14,29	1.810,76	227,33	14,36	2.003,40	192,64	10,64	2.333,75	330,35	16,49
CLASSE C	PISO	943,4		999,82	56,42	5,98	1.143,36	143,54	14,36	1.264,99	121,63	10,64	1.473,58	208,59	16,49
	TETO	1.606,08		1.889,72	283,64	17,66	2.161,02	271,3	14,36	2.390,93	229,91	10,64	2.785,18	394,25	16,49
CLASSE D	PISO	1.093,66		1.193,22	99,56	9,10	1.364,53	171,31	14,36	1.509,69	145,16	10,64	1.821,94	312,25	20,68
	TETO	1.861,89		2.255,26	393,37	21,13	2.579,04	323,78	14,36	2.853,41	274,37	10,64	3.443,60	590,19	20,68
CLASSE E	PISO	1.267,85		1.424,03	156,18	12,32	1.747,83	323,8	22,74	2.307,85	560,02	32,04	2.989,33	681,48	29,53
	TETO	2.158,44		2.691,51	533,07	24,70	3.303,51	612	22,74	4.361,95	1.058,44	32,04	5.650,00	1.288,05	29,53

CONQUISTAS FINANCEIRAS COM MUITA LUTA, MOBILIZAÇÃO E GREVE

QUADRO DE EVOLUÇÕES SALARIAIS DO PCCTAE - 2013/2015

		mar/13		%	jan/14		%	mar/14		%	jan/15		%	mar/15		%
		STEP 3,6%			STEP 3,7%			STEP 3,7%			STEP 3,8%			STEP 3,8%		
		49 Padrões			49 Padrões			49 Padrões			49 Padrões			49 Padrões		
CLASSE A	PISO	1.086,32	51,73	5,00	1.086,32	0,00	0,00	1.140,64	54,32	5,00	1.140,64	0,00	0,00	1.197,67	57,03	5,00
	TETO	2.053,21	97,73	5,00	2.089,18	35,97	1,75	2.193,64	104,46	5,00	2.232,03	38,39	1,75	2.343,63	111,60	5,00
CLASSE B	PISO	1.296,45	61,72	5,00	1.302,72	6,27	0,48	1.367,86	65,14	5,00	1.374,46	6,60	0,48	1.443,19	68,73	5,00
	TETO	2.450,37	116,62	5,00	2.505,35	54,98	2,24	2.630,62	125,27	5,00	2.689,59	58,97	2,24	2.824,07	134,48	5,00
CLASSE C	PISO	1.547,23	73,65	5,00	1.562,23	15,00	0,97	1.640,34	78,11	5,00	1.656,23	15,89	0,97	1.739,04	82,81	5,00
	TETO	2.924,36	139,18	5,00	3.004,43	80,07	2,74	3.154,66	150,23	5,00	3.240,95	86,29	2,74	3.403,00	162,05	5,00
CLASSE D	PISO	1.912,99	91,05	5,00	1.942,75	29,76	1,56	2.039,89	97,14	5,00	2.071,59	31,70	1,55	2.175,17	103,58	5,00
	TETO	3.615,67	172,07	5,00	3.736,24	120,57	3,33	3.923,06	186,82	5,00	4.053,75	130,69	3,33	4.256,44	202,69	5,00
CLASSE E	PISO	3.138,70	149,37	5,00	3.230,88	92,18	2,94	3.392,42	161,54	5,00	3.491,95	99,53	2,93	3.666,54	174,59	5,00
	TETO	5.932,34	282,34	5,00	6.213,52	281,18	4,74	6.524,20	310,68	5,00	6.833,13	308,93	4,74	7.174,79	341,66	5,00

CONQUISTAS FINANCEIRAS COM MUITA LUTA, MOBILIZAÇÃO E GREVE

QUADRO DE EVOLUÇÕES SALARIAS DO PCCTAE-2016/2023

		ago/16 STEP 3,8%			jan/17 STEP 3,9%			mai/23 STEP 3,9%		
		49 Padrões		%	49 Padrões		%	49 Padrões		%
CLASSE A	PISO	1.263,54	65,87	5,50	1.326,72	63,18	5,00	1.446,12	119,40	9,00
	TETO	2.472,53	128,90	5,50	2.641,55	169,02	6,84	2.879,29	237,74	9,00
CLASSE B	PISO	1.522,57	79,38	5,50	1.606,41	83,84	5,51	1.750,99	144,58	9,00
	TETO	2.979,40	155,33	5,50	3.198,43	219,03	7,35	3.486,29	287,86	9,00
CLASSE C	PISO	1.834,69	95,65	5,50	1.945,07	110,38	6,02	2.120,13	175,06	9,00
	TETO	3.590,17	187,17	5,50	3.872,70	282,53	7,87	4.221,24	348,54	9,00
CLASSE D	PISO	2.294,81	119,64	5,50	2.446,96	152,15	6,63	2.667,19	220,23	9,00
	TETO	4.490,55	234,11	5,50	4.872,00	381,45	8,49	5.310,48	438,48	9,00
CLASSE E	PISO	3.868,21	201,67	5,50	4.180,66	312,45	8,08	4.556,92	376,26	9,00
	TETO	7.569,42	394,63	5,50	8.323,87	754,45	9,97	9.073,02	749,15	9,00

180 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

**REAJUSTE SALARIAL
DE 9% E 5%**

**ENTÃO COMO TEM
COLEGAS FALANDO QUE
RECEBEU UM PERCENTUAL
MUITO MAIOR?**

CONQUISTAS FINANCEIRAS DA GREVE

RECOMPOSIÇÃO SALARIAL - Jan/2025

Aumento de 9% no piso do nível de classificação "E" + aumento do STEP de 3,9% para 4%

						mai/23	9% no piso do E	Diferença \$	%
A	4.693	ATIVOS	1.466	31%	PISO	1.446,12	1.788,14	342,02	23,65
36%	2,09%	APOSENTADOS	3.227	69%	TETO	2.879,29	3.622,43	743,14	25,81
B	11.823	ATIVOS	2.830	24%	PISO	1.750,99	1.986,82	235,83	13,47
40%	5,26%	APOSENTADOS	8.993	76%	TETO	3.486,29	4.024,93	538,64	15,45
C	40.271	ATIVOS	17.517	43%	PISO	2.120,13	2.483,52	363,39	17,14
50%	17,92%	APOSENTADOS	22.754	57%	TETO	4.221,24	5.031,16	809,92	19,19
D	98.588	ATIVOS	63.677	65%	PISO	2.667,19	3.029,90	362,71	13,60
61%	43,88%	APOSENTADOS	34.911	35%	TETO	5.310,48	6.138,01	827,53	15,58
E	69.296	ATIVOS	46.680	31%	PISO	4.556,92	4.967,04	410,12	9,00
100%	30,84%	APOSENTADOS	22.616	69%	TETO	9.073,02	10.062,32	989,30	10,90

CONQUISTAS FINANCEIRAS DA GREVE

RECOMPOSIÇÃO SALARIAL - Abr/26

Aumento de 5% no piso do nível de classificação "E" + aumento do STEP de 4% para 4,1%

						mai/23	5% no piso do E	Diferença \$	%
A	4.693	ATIVOS	1.466	31%	PISO	1.446,12	1.877,54	431,42	29,83
36%	2,09%	APOSENTADOS	3.227	69%	TETO	2.879,29	3.869,93	990,64	34,41
B	11.823	ATIVOS	2.830	24%	PISO	1.750,99	2.086,16	335,17	19,14
40%	5,26%	APOSENTADOS	8.993	76%	TETO	3.486,29	4.299,92	813,63	23,34
C	40.271	ATIVOS	17.517	43%	PISO	2.120,13	2.607,70	487,57	23,00
50%	17,92%	APOSENTADOS	22.754	57%	TETO	4.221,24	5.374,90	1.153,66	27,33
D	98.588	ATIVOS	63.677	65%	PISO	2.667,19	3.181,39	514,20	19,28
61%	43,88%	APOSENTADOS	34.911	35%	TETO	5.310,48	6.557,37	1.246,89	23,48
E	69.296	ATIVOS	46.680	31%	PISO	4.556,92	5.215,39	658,47	14,45
100%	30,84%	APOSENTADOS	22.616	69%	TETO	9.073,02	10.749,79	1.676,77	18,48

MUDANÇAS NA ESTRUTURA DO PCCTAE

SIMULAÇÃO DE GANHOS DIRETOS E INDIRETOS

Cargo		Auxiliar Administrativo, Auxiliar de Aluno e Auxiliar de Enfermagem,				
		atual	jan/25	diferença	abr/26	Diferença Acumulada
vencimento	C101	2.120,13	2.483,52	363,39	2.607,70	487,57
anuênio		-	-	-	-	-
insalubridade		-	-	-	-	-
Inc. Qualificação	25	530,03	620,88	90,85	651,93	121,89
		2.650,16	3.104,40	454,24	3.259,63	609,46

OBS: O exemplo é para um recém concursado para o cargo de Auxiliar Administrativo que iniciou na carreira com graduação e recebe 25% de IQ

Cargo		Assist. Administração, Técnico de Enfermagem, Tec.Contabilidade e/ou Recreacionista				
		atual	jan/25	diferença	abr/26	Diferença Acumulada
vencimento	D101	2.667,19	3.029,89	362,70	3.181,39	514,20
anuênio		-	-	-	-	-
insalubridade		-	-	-	-	-
Inc. Qualificação		-	-	-	-	-
		2.667,19	3.029,89	362,70	3.181,39	514,20

OBS: O exemplo é para um recém concursado para o cargo de Assistente em Administração, Técnico de Enfermagem e/ou Recreacionista que iniciou na carreira com apenas com a escolaridade exigida para o cargo, logo não recebe nenhum IQ

MUDANÇAS NA ESTRUTURA DO PCCTAE

SIMULAÇÃO DE GANHOS DIRETOS E INDIRETOS

Cargo		Biologo, Bibliotecária, Tec. Em Assuntos Educacionais, enfermeira					
		atual	jan/25	diferença	abr/26	Diferença Acumulada	dif.% Jan-05
vencimento	E101	4.556,92	4.967,04	410,12	5.215,39	658,47	9,0
anuênio		-	-	-	-	-	
insalubridade		-	-	-	-	-	
Inc. Qualificação	20	911,38	993,41	82,02	1.043,08	131,69	
		5.468,30	5.960,45	492,14	6.258,47	790,16	

OBS: O exemplo e para um recém concursado para o cargo de Bibliotecário que iniciou na carreira com especialização e recebe 20% de IQ - rel.indireta

O servidor ingressou em jan-2024 e completa 12 meses para progressão por mérito

Cargo		Biologo, Bibliotecária, Tec. Em Assuntos Educacionais, enfermeira					
		atual	jan/25	diferença	abr/26	Diferença Acumulada	dif.% Jan-05
vencimento	E102	4.556,92	5.165,72	608,80	5.429,22	872,30	13,36
anuênio		-	-	-	-	-	
insalubridade		-	-	-	-	-	
Inc. Qualificação	30	1.367,08	1.549,72	182,64	1.628,77	261,69	
		5.924,00	6.715,44	791,44	7.057,99	1.133,99	

OBS: O exemplo e para um recém concursado para o cargo de Bibliotecário que iniciou na carreira com especialização e recebe 30% de IQ - **passa para REL.DIRETA**

113 DIAS DE GREVE DA FASUBRA - 2024

MUDANÇAS NA ESTRUTURA DO PCCTAE?

-  Verticalização da estrutura remuneratória dos cargos, com a unificação em matriz única com 19 padrões
-  Diminuição do interstício necessário para a progressão por mérito profissional de 18 para 12 meses
-  Tempo de desenvolvimento de 15 a 18 anos, até o final da carreira. *(Hoje são 22,5 anos)*
-  A aceleração da progressão por capacitação se dará a cada 5 anos, e as regras de transição serão regulamentadas pela CNS/MEC
-  Incentivo à qualificação (IQ) - Fim da diferença percentual entre relação direta e indireta. Todos os IQs serão considerados relação direta.

CONQUISTAS FINANCEIRAS DA GREVE

ANEXO IV – Fim da relação indireta

Escolaridade Superior ao exigido para o cargo	Rel. Direta	Rel. Indireta
Ensino fundamental completo	10%	-
Ensino médio completo	15%	-
Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo	20%	<u>10%</u>
Curso de graduação completo	25%	<u>15%</u>
Especialização, superior ou igual a 360 h	30%	<u>20%</u>
Mestrado ou título de educação formal de maior grau	52%	<u>35%</u>
Doutorado	75%	<u>50%</u>

O governo atende ao pleito da categoria e garante que o IQ deve ter correção direta independente do ambiente de trabalho. Uma conquista importante que beneficia todos que investiram na sua educação formal para além da exigência do seu cargo.

113 DIAS DE GREVE DA FASUBRA - 2024

MUDANÇAS NA ESTRUTURA DO PCCTAE?

Recuperação da linearidade, o que avançamos e o que falta?

Correlação entre os Pisos	2005	2023	2026	Recuperação
Relação A/E	55,37%	32%	36,00%	-19,37%
Relação B/E	64,19%	38%	40,00%	-24,19%
Relação C/E	74,41%	47%	50,00%	-24,41%
Relação D/E	86,26%	59%	61,00%	-25,26%
Relação E/E	100,00%	100%	100,00%	0,00%

A GREVE AVABOU, MAS A LUTA CONTINUA!

**QUAL TRABALHO
SERÁ REALIZADO
NOS PRÓXIMOS 180
DIAS?**

180 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

GT - CARGOS:

- Reorganização dos cargos vagos e a vagar e suspensos;
- Reposicionamento de Aposentados;
- Revisar o rol de fazeres técnicos-administrativos (Atribuições);
- Racionalização dos cargos ocupados**;

** A discussão abrange a revisão dos fazeres dos cargos extintos e ativos, visando identificar os necessários e permanentes, resgatar esses fazeres/atribuições para o vínculo estatutário (se necessário em cargos novos), reorganizá-los nas classes, dentro de critérios jurídicos seguros, e extinguir cargos, se for o caso.

GT- RSC:

- Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC);

180 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

GT Desenvolvimento:

- Extensão do art. 30 da Lei nº 12.772/2012 para TAE (estágio probatório);
- Aproveitamento das disciplinas de graduação e pós graduação para todos os níveis de classificação do PCCTAE para fins de progressão por capacitação;
- Efetivação do Plano Nacional de Capacitação (Revisão do decreto 9991 e alterações do 5825);
- Discussão da portaria 7888/2022, que regulamenta o dimensionamento da força de trabalho (DFT) (Esse tema já estava na pauta da CNSC e está relacionado à revisão do decreto 5825);
- Regulamentar o afastamento dos servidores para qualificação dos integrantes do PCCTAE;
- Inclusão dos cursos de aperfeiçoamento para fins de incentivo à qualificação;
- Discussão na CNS/MEC das regras de transição dos servidores integrantes do PCCTAE, para a nova estrutura e das regras de desenvolvimento (mérito e capacitação);
- IQ - extinção da relação indireta;
- VBC - não absorção;
- Revisão e reconhecimento da somatória de carga horária dos certificados de capacitação, obtidos durante o período na ativa, de aposentadas(os), de 2005 até o ano de 2012, para fins de enquadramento;
- Reconhecimento de títulos de mestrado e doutorado obtidos fora do país;

180 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 15/07/2024

GT – CARREIRA DO SINTUFRJ, PROPOSTA DE ESTUDO:

- RACIONALIZAÇÃO E AGLUTINAÇÃO DOS CARGOS – Reunião em 15/07/2024;
- REPOSICIONAMENTO DOS APOSENTADOS — Reunião em 22/07/2024;
- RSC – RECONHECIMENTO DOS SABERES POR COMPETÊNCIA

180 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 15/07/2024

O QUE É
RACIONALIZAÇÃO
DOS CARGOS E QUAL
DEVE SER NOSSO
PONTO DE PARTIDA?

180 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 15/07/2024

Art. 18, da Lei 11.091/05, define que: “O Poder Executivo promoverá, mediante decreto, a racionalização dos cargos integrantes do Plano de Carreira, observados os seguintes critérios e requisitos:”

I - unificação, em cargos de mesma denominação e nível de escolaridade, dos cargos de denominações distintas, oriundos do Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos, do Plano de Classificação de Cargos - PCC e de planos correlatos, cujas atribuições, requisitos de qualificação, escolaridade, habilitação profissional ou especialização exigidos para ingresso sejam idênticos ou essencialmente iguais aos cargos de destino;

II - transposição aos respectivos cargos, e inclusão dos servidores na nova situação, obedecida a correspondência, identidade e similaridade de atribuições entre o cargo de origem e o cargo em que for enquadrado; e

III - posicionamento do servidor ocupante dos cargos unificados em nível de classificação e nível de capacitação e padrão de vencimento básico do cargo de destino, observados os critérios de enquadramento estabelecidos por esta Lei.

180 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 15/07/2024

O que temos de acumulado na CNSC-FASUBRA?

- Relatório da Comissão Nacional de Supervisão do PCCTAE composto pelas análises individualizadas das bancadas componentes da Mesa acerca das propostas de racionalização dos cargos, com respectivas justificativas. Brasília – DF, 29 de abril de 2011
- Nota técnica conjunta FASUBRA e SINASEFE nº 01/2013 da CNASP (Coletivo Nacional de Advogados de SPF); Brasília - DF, 27 de agosto de 2013.
- Relatório do Grupo de Trabalho de revisão das atribuições dos Cargos do PCCTAE e Cargos da Comissão Nacional da Supervisão da Carreira – Composto pelos Membros: 1- ANDIFES: Mirian Dantas dos Santos (Coordenadora); Maria do Socorro Mendes Gomes. 2 – FASUBRA: Marcelo Rosa; Vânia Gonçalves (Vice-Cordenadora); Tônia Duarte. 3 - SINASEFE: Dhiego Glaucio Evaristo. Colaboradores: Rodrigo Otávio Souza Lima - UFRN; Walter Pedro Silva Júnior - UFRN; Zaqueu Hudson de Araújo Gurgel - UFRN. Brasília – DF, 21 de fevereiro de 2024.

180 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 15/07/2024

Quais parâmetros seguiremos para realizar um bom debate com a base?

- Fazer a leitura do Relatório final do GT-Racionalização realizado em 29 de abril de 2011 que integra o termo de acordo da greve nº 02/2012 na sua cláusula 4.1..
- Fazer a leitura do último relatório da CNSC de um GT sobre revisão das atribuições dos cargos do PCCTAE realizado no dia 21/02/2024.

Quais os riscos de aglutinar cargos com escolaridade diferente?

- Analisar os caminhos apontados pela nota técnica nº 01/2013 da CNASP (Coletivo Nacional de Advogados de SPF)

TRABALHO DO GT-CARGOS CNSC FEV-2024

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 15/07/2024

Quadro 1 - Consolidado de Quantitativos de Cargos Vagos e Ocupado que Estão Impedidos de Provedimento

Classe	Situação do cargo	Qtd. Cargos Ocupados	Cargos Vagos
C	CARGO ATIVO	2122	151
	CARGO EXTINTO	7737	2799
	CARGO PROVIMENTO VEDADO	7760	4082
D	CARGO ATIVO	55599	6385
	CARGO EXTINTO	1865	0
	CARGO PROVIMENTO VEDADO	5699	5972
E	CARGO ATIVO	42408	10603
	CARGO EXTINTO	71	0
	CARGO PROVIMENTO VEDADO	3305	1006
Total Geral		126568	31037

Fonte: Painel Estatístico de Pessoal – Dez/2023

Quadro 2 - Quantitativos de cargos por especialidade por situação do cargo e nível de classificação

Situação do cargo	Nível de classificação	Quantitativo de cargo por especialidade
Ativo	C	24
	D	12
	E	56
Ativo Total		92
Extinto	C	23
	D	14
	E	5
Extinto Total		42
Suspensão	C	22
	D	50
	E	22
Suspensão Total		94
Total Geral		228
Total de cargos extintos ou suspensos		136
% de cargos extintos ou suspensos		60%

Fonte: Painel Estatístico de Pessoal – Dez/2023

Quadro 3 - Servidores com abono permanência segundo o nível de classificação e a situação do cargo.

Situação do cargo	Classe			
	C	D	E	Total
Ativo	292	813	405	1510
Extinto	5	3	1	9
Suspensão	276	11342	16	11634
Total	573	12158	422	13153
Total de servidores com abono em cargos extintos ou suspensos				11643

Fonte - Portal Dados Abertos - Dez 2023

HOMENAGEM AOS DOIS EX-COORDENADORES DOS APOSENTADOS DO SINTUFRJ



PLANFETAGEM EM DEFESA DO HESFA

180 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 22/07/2024

➤ **REPOSICIONAMENTO DOS APOSENTADOS** (prazo de 155 dias desde assinatura do acordo de greve).

- ⇒ O que é Reposicionamento?
- ⇒ O que está em debate?
- ⇒ Quem são os potenciais beneficiários?

180 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 22/07/2024

PROPOSTA DE TRABALHO:

- Realizar levantamento para saber os que estão em vida:
- Que a Coordenação convoque reunião específica com o grupo para fortalecer a mobilização;
- Que o grupo acompanhe as orientações da CNSC-FASUBRA

Quem são os potenciais beneficiários na UFRJ

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 22/07/2024

	APOSENTADO		PENSIONISTA	SUB-TOTAL
CLASSE A	NA-SIII	5	0	5
				0
CLASSE B	NA-SIII	81	48	129
				0
CLASSE C	NI-SIII	193	52	245
				0
CLASSE D	NI-SIII	448	77	525
				0
CLASSE E	NS-SIII	347	51	398
				0
TOTAL GERAL		1074	228	1302

Fonte: Dados do enquadramento de 2005 do Canal CGGP

180 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 22/07/2024

**QUAL DEVE SER
NOSSO PONTO DE
PARTIDA?**

180 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 22/07/2024

NOSSO ACUMULADO NA CNSC-FASUBRA:

-Nota técnica da CNASP (Coletivo Nacional de Advogados dos Servidores Públicos);

- Relatório Final do GT-Aposentados na greve antes do Golpe na Presidenta Dilma, gerou a resolução ao lado;

- Posição Política da Bancada Sindical CNSC/FASUBRA.

RESOLUÇÃO DO GRUPO DE TRABALHO REPOSICIONAMENTO DOS APOSENTADOS

O Grupo de Trabalho Instituído através do acordo de greve assinado entre o governo e a representação dos trabalhadores,

Considerando:

- A necessidade de corrigir a distorção gerada pelo enquadramento dos aposentados e pensionistas, previsto no artigo 15 da lei 11091/2005, em relação à tabela PUCRCE;
- A prerrogativa da CNS do PCCTAE, de propor alterações na Lei, visando seu aperfeiçoamento;
- A resolução aprovada, sem voto contrário, na reunião da CNS do PCCTAE, realizada no dia 27 de junho de 2012;
- O apoio explícito à proposta, manifestada pelo MEC, através do ministro Fernando Haddad (Relatório de Reunião MEC, 18/02/2011) e, reafirmado, pela SESU através de seu secretário Luis Cláudio Costa (Relatório Reunião SESU, 03/03/2011);
- Posição favorável da ANDIFES, manifestada pelos Ofícios 240 e 241/2010, de 11 de agosto de 2012, enviados para MEC e MPOG, respectivamente.

RESOLVE:

Artigo 1º - Indicar a necessidade de alteração na Lei 11.091/2005, artigo 15, garantindo o reposicionamento na tabela do PCCTAE na mesma posição hierarquia ocupada no PUCRCE na data do enquadramento.

Artigo 2º - O Artigo 15 terá acrescido um parágrafo 6º, com a seguinte redação:

Art. 15

...

§ 6º - O enquadramento dos servidores aposentados e pensionistas nas tabelas constantes do Anexo I desta Lei será feito na mesma posição hierárquica em que se encontravam na data do enquadramento.

Brasília-DF, 16 de maio de 2013.

INFORMES DA REUNIÃO DA CNSC-FASUBRA EM 16 E 17 DE JULHO.

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC):

Foi garantido no projeto de lei a criação do RSC para todos os servidores do PCCTAE, conforme modelo aprovado nas bases da FASUBRA (IG - JULHO - 3).

CRIAÇÃO DE CARGOS AMPLOS:

- a. Foi incluído no projeto de lei a proposta de criação de 3 cargos amplos: Analista em Educação, Técnico em Educação, Auxiliar em Educação.
- b. A Bancada institucional (MEC, CONIF, ANDIFES) foi contrária a criação do cargo de Auxiliar em Educação e apresentará seu posicionamento em nota técnica ao MGI.
- c. Por proposição da bancada sindical ficou garantido no texto do projeto de lei que os cargos amplos serão definidos com áreas de conhecimento e especialidades.

INFORMES DA REUNIÃO DA CNSC-FASUBRA EM 16 E 17 DE JULHO.

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

TRANSFORMAÇÃO DE CARGOS:

Foi garantido no texto do projeto de lei que os cargos de níveis de classificação C, D e E, com provimento suspenso na data da publicação desta Lei e os que estiverem vagos e que vierem a vagar ficam transformados nos cargos de Auxiliar em Educação, Técnico em Educação e Analista em Educação.

REPOSICIONAMENTO DOS APOSENTADOS: a. Foi elaborado um artigo no projeto de lei que aborda o reposicionamento dos aposentados, o qual será discutido com o MGI, considerando a repercussão financeira dessa medida.

INFORMES DA REUNIÃO DA CNSC-FASUBRA EM 16 E 17 DE JULHO.

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

Com relação aos demais pontos do acordo de greve, que se referem à CNSC/MEC: A racionalização dos cargos ocupados e a revisão dos fazeres (atribuições), a discussão foi iniciada e será realizada dentro do prazo de 180 dias nos grupos de trabalho estabelecidos na CNSC/MEC.

Para a continuidade dos trabalhos, foi definido que a CNSC/MEC se reunirá a cada 30 dias, presencialmente. Nesse intervalo, os grupos de trabalho (GT RSC, GT Desenvolvimento e GT Cargos), que abordarão todos os pontos do termo de acordo, funcionarão de maneira remota para discussões técnicas.

A próxima reunião da CNSC/MEC já está agendada para os dias 23 e 24 de agosto. A CNSC/FASUBRA destaca que todos os pontos já definidos abrangem igualmente os servidores e servidoras ativos, aposentados e pensionistas. Os demais pontos serão tratados nas mesas setoriais ou no Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos.

113 DIAS DE GREVE DA FASUBRA - 2024



-CORA CORALINA

O SABER
A GENTE APRENDE
COM OS MESTRES E
COM OS LIVROS.

A SABEDORIA,
SE APRENDE É COM
A VIDA E COM OS
HUMILDES.

148 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

Reconhecimento de saberes e competências (RSC)

Nossa Perspectiva

148 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

QUAL DEVE SER
NOSSO PONTO DE
PARTIDA?

148 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

➤ RSC - Reconhecimento de Saberes por Competência.

⇒ O que está em debate no Projeto de Lei?

Art. 12-A. A partir de 1º de abril de 2026, para fins de percepção do Incentivo à Qualificação, será considerada a equivalência da titulação exigida com o Reconhecimento de Saberes e Competências – RSC, nos termos do Anexo XXXX, conforme critérios e procedimentos estabelecidos em ato do Ministro de Estado da Educação.

§1º Caberá à Comissão Nacional de Supervisão do Plano de Carreira propor os critérios e procedimentos para concessão do RSC.

148 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

PROBLEMAS NO PL

- A proposta apresentada pelo MEC na minuta de PL que vai alterar o PCCTAE, Apresenta um problema em relação ao que foi aprovado pelas bases da FASUBRA:

148 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

PROBLEMAS NO PL

- Na proposta de modelo aprovada o RSC guarda correlação com os níveis e percentuais do IQ. Porém, o entendimento construído e defendido por nós é que a diferença entre o IQ do servidor e o RSC deva ser pago em uma linha (rubrica) separada do RSC. Para o MEC, o RSC deve ser pago por dentro do IQ.

148 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

QUAL O PREJUÍZO DESSA REDAÇÃO

- 1- Desincentiva o servidor ou servidora a continuar estudando;
- 2- gera dados falsos quanto à qualificação (educação formal) para planejamento do desenvolvimento;
- 3 - aprovado o Plano Nacional de capacitação não termos dados reais para criação de vagas de graduação e pós-graduação, nem de como distribuí-las nacionalmente;
- 4 - gera uma falsa certificação de educação formal (IQ) e pode ser questionado judicialmente.

148 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

NOSSOS DESAFIOS

- Vencida a questão do modelo e da forma de pagamento, precisamos definir os critérios, para concessão e pagamento do RSC, que apesar de guardar equivalência com o IQ, não pode ser concedido pela educação formal, mas sim pelo aproveitamento da produção durante o período do servidor na ativa.

148 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

NÍVEIS DE RSC

- **RSC I** - correspondência ao Ensino Médio (Educação Básica);
- **RSC II** - correspondência à Graduação;
- **RSC III** - correspondência à Especialização;
- **RSC IV** - correspondência ao Mestrado;
- **RSC V** - correspondência ao Doutorado.

148 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

Requisitos de escolaridade formal (mínimo)

- **RSC I** → qualquer grau de escolaridade inferior ao Ensino Médio;
- **RSC II** → Ensino Médio;
- **RSC III** → Graduação;
- **RSC IV** → Especialização;
- **RSC V** → Mestrado

148 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

FORMA DE RETRIBUIÇÃO

Adotar o modelo por similaridade à carreira da EBTT

% RSC I = (%IQ Ensino Médio (15%)) – (%IQ do servidor)

% RSC II = (%IQ Graduação (25%)) - (%IQ do servidor)

% RSC III = (%IQ Especialização (30%)) - (%IQ do servidor)

% RSC IV = (%IQ Mestrado (52%)) - (%IQ do servidor)

% RSC V = (%IQ Doutorado (75%)) - (%IQ do servidor)

180 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

CRITÉRIOS PARA CONCESSÃO E VIGÊNCIA

- Adoção de uma **matriz de dimensões e indicadores**, cujos pesos deverão **considerar os requisitos de ingresso e níveis de classificação dos cargos**. (um mesmo indicador poderá ter pesos diferentes dependendo do nível de classificação e cargo ocupado);
- Certificados de cursos de aperfeiçoamento não utilizados para fins de desenvolvimento na carreira, bem como títulos/certificados de educação formal que excedam à titulação exigida para o ingresso e que não foram utilizados para fins de incentivo poderão ser considerados (**segundo título de educação formal**). **Porém, não podem ser o único critério para obtenção**, tampouco ter um peso que inviabilize a concessão para àqueles que não disponham desses certificados e/ou títulos.

MATRIZ DE DIMENSÕES E INDICADORES

Dimensão	Indicador	Observações
Institucional	Órgãos Colegiados; Comissões Administrativas (Licitação, Sindicância, PAD); Comissões Institucionais (CIS, Eleitorais, Avaliação, Estágio Probatório, etc.); Grupos de Trabalho	
Gestão	Chefias, Coordenação, Assessoramento em órgãos e entidades da administração pública, direta, indireta, autárquica e fundacional, empresas públicas e sociedades de economia mista de qualquer esfera de governo ou poder	Divulgação científica - (Debatedor/Expositor em eventos e debates de caráter acadêmico)
Acadêmica	Divulgação científica; Artigos Científicos; Notas Técnicas; Congressos	
Representação Política e de classe	Participação em Conselhos de Políticas Públicas (Saúde, Educação, Cultura, etc.); Participação em Diretorias de Sindicatos e Associações de Classe (inclui conselhos profissionais)	
Técnico-profissional	Atividades técnicas certificadas; Premiações recebidas; Participação em Diretorias de Associações Científicas; Publicação de artigos em jornais; Entrevistas	Atividades técnicas certificadas - Inovações introduzidas nos processos de trabalho certificadas

148 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

PROPOSTA DE TRABALHO:

- Formar um grupo de estudo que dedique tempo para apresentar proposta de regramento de avaliação e concessão;
- Que grupo de estudo defina uma agenda de trabalho a ser apresentado ao final em um seminário do SINTUFRJ;
- Que o grupo de estudo esteja alinhado com as orientações da FASUBRA.

148 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

PLANO DE TRABALHO DO GT-CARREIRA/SINTUFRJ

	Grupo de Estudo	Tarera	Nomes dos interessados
05/ago	Gt-Racionalização e aglutinação dos cargos	11	<u>Direção:</u> Nivaldo e Edmilson <u>Base:</u> Juscelino, Jorge Raimundo, Silvia,, Marisa, Lenilva, Alzira, Gilvan, Selene, Jose Carlos.
	GT-Reposicionamento dos Aposentados	09	<u>Direção:</u> Ana Célia <u>Base:</u> Yvone, Selene, Norma, Lenilva, Ma.José Cerqueira, Zezé, Almiro, Odete,
	GT- RSC	14	<u>Direção:</u> Helena, Edmilson, Marli <u>Base:</u> Juscelino, Jorge Raimundo, Marli, Silvia, Vânia Guedes, Marisa, Lenilva, Anderson, Fernando, Thiago Bacelar, Orlandinho
	GT- Desenvolvimento	03	<u>Direção:</u> Carmen, Helena <u>Base:</u> Fernando Pimental, Alzira, Lenilva,
12/ago	Gt-Racionalização e aglutinação dos cargos		
	GT-Reposicionamento dos Aposentados		
	GT- RSC		
	GT- Desenvolvimento		
19/ago	Gt-Racionalização e aglutinação dos cargos		
	GT-Reposicionamento dos Aposentados		
	GT- RSC		
	GT- Desenvolvimento		

Obs: Próxima reunião da CNSC-MEC será nos dias 23 e 24 de agosto

180 DIAS DE MOBILIZAÇÃO DO PÓS-GREVE

Reunião do GT-Carreira realizada no dia 29/07/2024

PROPOSTA DE ORGANIZAÇÃO DOS TRABALHOS DESTE GRUPO:

- Formar um grupo de estudo com todes interessados pelo tema, com objetivo de fundamentar argumentos políticos e jurídicos para enviar a CNSC-FASUBRA;
- Construir uma agenda de reunião semanal (podendo ser híbrida) com apoio da estrutura do SINTUFRJ;
- Realizar um Seminário para apresentação do trabalho do grupo a toda categoria para posteriormente enviar os consensos para FASUBRA.

OBRIGADO PELA ATENÇÃO!!
RSC – será o tema da próxima reunião

29 julho de 2024
GT- CARREIRA – SINTUFRJ

Francisco de Assis dos Santos

Coord. Jurídico e Relação de Trabalho - Carreira

Contato: chiquinho@fasubra.org.br

Fone:(61)9271-5060 ou (21)98478-7112

CONQUISTAS FINANCEIRAS DA GREVE

NIVEL DE CLASSIFICAÇÃO = “A”

Evolução da Tabela salarial PPCATE – de abril/2023 a abril de 2026

Nível de Classificação A (Fundamental Incompleto)				Padrão de vencimento reestruturado	abr/23 Classe A (congelado da era Temmer)	mai/23 Classe A (32% do nível E)	jan/25 Classe A (36% do nível E) janeiro/2025	abr/26 Classe A (36% do nível E)	Incentivo à Qualificação (IQ) Simulação - em relação ao mês de abril de 2026							
I	II	III	IV						Ensino Fundamental	Ensino Médio	Ensino Técnico	Ensino Superior	Especialização	Mestrado	Doutorado	
				➡	1	Congelado	9% linear	greve 2024	greve 2024	10,00%	15,00%	20,00%	25,00%	30,00%	52,00%	75,00%
1				➡	1	R\$ 1.326,72	R\$ 1.446,12	R\$ 1.788,14	R\$ 1.877,54	R\$ 2.065,29	R\$ 2.159,17	R\$ 2.253,05	R\$ 2.346,93	R\$ 2.440,80	R\$ 2.853,86	R\$ 3.285,70
2	1			➡	2	R\$ 1.378,46	R\$ 1.502,52	R\$ 1.859,66	R\$ 1.954,52	R\$ 2.149,97	R\$ 2.247,70	R\$ 2.345,42	R\$ 2.443,15	R\$ 2.540,88	R\$ 2.970,87	R\$ 3.420,41
3	2	1		➡	3	R\$ 1.432,22	R\$ 1.561,12	R\$ 1.934,05	R\$ 2.034,66	R\$ 2.238,13	R\$ 2.339,86	R\$ 2.441,59	R\$ 2.543,33	R\$ 2.645,06	R\$ 3.092,68	R\$ 3.560,66
4	3	2	1	➡	4	R\$ 1.488,08	R\$ 1.622,00	R\$ 2.011,41	R\$ 2.118,08	R\$ 2.329,89	R\$ 2.435,79	R\$ 2.541,70	R\$ 2.647,60	R\$ 2.753,50	R\$ 3.219,48	R\$ 3.706,64
5	4	3	2	➡	5	R\$ 1.546,11	R\$ 1.685,26	R\$ 2.091,87	R\$ 2.204,92	R\$ 2.425,41	R\$ 2.535,66	R\$ 2.645,90	R\$ 2.756,15	R\$ 2.866,40	R\$ 3.351,48	R\$ 3.858,61
6	5	4	3	➡	6	R\$ 1.606,41	R\$ 1.750,98	R\$ 2.175,54	R\$ 2.295,32	R\$ 2.524,85	R\$ 2.639,62	R\$ 2.754,38	R\$ 2.869,15	R\$ 2.983,92	R\$ 3.488,89	R\$ 4.016,81
7	6	5	4	➡	7	R\$ 1.669,06	R\$ 1.819,27	R\$ 2.262,56	R\$ 2.389,43	R\$ 2.628,37	R\$ 2.747,84	R\$ 2.867,32	R\$ 2.986,79	R\$ 3.106,26	R\$ 3.631,93	R\$ 4.181,50
8	7	6	5	➡	8	R\$ 1.734,15	R\$ 1.890,22	R\$ 2.353,06	R\$ 2.487,40	R\$ 2.736,14	R\$ 2.860,51	R\$ 2.984,88	R\$ 3.109,25	R\$ 3.233,62	R\$ 3.780,85	R\$ 4.352,95
9	8	7	6	➡	9	R\$ 1.801,79	R\$ 1.963,94	R\$ 2.447,19	R\$ 2.589,38	R\$ 2.848,32	R\$ 2.977,79	R\$ 3.107,26	R\$ 3.236,73	R\$ 3.366,19	R\$ 3.935,86	R\$ 4.531,42
10	9	8	7	➡	10	R\$ 1.872,06	R\$ 2.040,54	R\$ 2.545,07	R\$ 2.695,54	R\$ 2.965,09	R\$ 3.099,87	R\$ 3.234,65	R\$ 3.369,43	R\$ 3.504,20	R\$ 4.097,22	R\$ 4.717,20
11	10	9	8	➡	11	R\$ 1.945,07	R\$ 2.120,12	R\$ 2.646,88	R\$ 2.806,06	R\$ 3.086,67	R\$ 3.226,97	R\$ 3.367,27	R\$ 3.507,58	R\$ 3.647,88	R\$ 4.265,21	R\$ 4.910,61
12	11	10	9	➡	12	R\$ 2.020,92	R\$ 2.202,80	R\$ 2.752,75	R\$ 2.921,11	R\$ 3.213,22	R\$ 3.359,28	R\$ 3.505,33	R\$ 3.651,39	R\$ 3.797,44	R\$ 4.440,09	R\$ 5.111,94
13	12	11	10	➡	13	R\$ 2.099,74	R\$ 2.288,71	R\$ 2.862,86	R\$ 3.040,87	R\$ 3.344,96	R\$ 3.497,00	R\$ 3.649,04	R\$ 3.801,09	R\$ 3.953,13	R\$ 4.622,12	R\$ 5.321,52
14	13	12	11	➡	14	R\$ 2.181,63	R\$ 2.377,97	R\$ 2.977,38	R\$ 3.165,55	R\$ 3.482,11	R\$ 3.640,38	R\$ 3.798,66	R\$ 3.956,94	R\$ 4.115,22	R\$ 4.811,64	R\$ 5.539,71
15	14	13	12	➡	15	R\$ 2.266,71	R\$ 2.470,71	R\$ 3.096,47	R\$ 3.295,34	R\$ 3.624,87	R\$ 3.789,64	R\$ 3.954,41	R\$ 4.119,18	R\$ 4.283,94	R\$ 5.008,92	R\$ 5.766,85
16	15	14	13	➡	16	R\$ 2.355,12	R\$ 2.567,07	R\$ 3.220,33	R\$ 3.430,45	R\$ 3.773,50	R\$ 3.945,02	R\$ 4.116,54	R\$ 4.288,06	R\$ 4.459,59	R\$ 5.214,28	R\$ 6.003,29
	16	15	14	➡	17	R\$ 2.446,96	R\$ 2.667,18	R\$ 3.349,14	R\$ 3.571,09	R\$ 3.928,20	R\$ 4.106,75	R\$ 4.285,31	R\$ 4.463,86	R\$ 4.642,42	R\$ 5.428,06	R\$ 6.249,41
		16	15	➡	18	R\$ 2.542,40	R\$ 2.771,20	R\$ 3.483,11	R\$ 3.717,51	R\$ 4.089,26	R\$ 4.275,14	R\$ 4.461,01	R\$ 4.646,89	R\$ 4.832,76	R\$ 5.650,62	R\$ 6.505,64
			16	➡	19	R\$ 2.641,55	R\$ 2.879,28	R\$ 3.622,43	R\$ 3.869,93	R\$ 4.256,92	R\$ 4.450,42	R\$ 4.643,92	R\$ 4.837,41	R\$ 5.030,91	R\$ 5.882,29	R\$ 6.772,38

Cargos: Auxiliar Operacional, Servente de Obra, Servente de Limpeza etc.

CONQUISTAS FINANCEIRAS DA GREVE

NIVEL DE CLASSIFICAÇÃO = "B"

Evolução da Tabela salarial PPCATE – de abril/2023 a abril de 2026

Nível de Classificação B (Fundamental completo)				Padrão de vencimento reestruturado	abr/23	mai/23	jan/25	abr/26	Incentivo à Qualificação (IQ) Simulação - em relação ao mês de abril de 2026							
I	II	III	IV		Classe B (congelado da era Temmer)	Classe B (38% do nível E)	Classe B (40% do nível E) janeiro/2025	Classe B. 40% do nível E)	Ensino Fundamental	Ensino Médio	Ensino Técnico	Ensino Superior	Especialização	Mestrado	Doutorado	
					Congelado	9% linear	greve 2024	greve 2024	10,00%	15,00%	20,00%	25,00%	30,00%	52,00%	75,00%	
1				→	1	R\$ 1.606,41	R\$ 1.750,99	R\$ 1.986,82	R\$ 2.086,16	XXX	R\$ 2.399,08	R\$ 2.503,39	R\$ 2.607,70	R\$ 2.712,01	R\$ 3.170,96	R\$ 3.650,78
2	1			→	2	R\$ 1.669,06	R\$ 1.819,28	R\$ 2.066,29	R\$ 2.171,69	XXX	R\$ 2.497,44	R\$ 2.606,03	R\$ 2.714,61	R\$ 2.823,20	R\$ 3.300,97	R\$ 3.800,46
3	2	1		→	3	R\$ 1.734,15	R\$ 1.890,23	R\$ 2.148,94	R\$ 2.260,73	XXX	R\$ 2.599,84	R\$ 2.712,88	R\$ 2.825,91	R\$ 2.938,95	R\$ 3.436,31	R\$ 3.956,28
4	3	2	1	→	4	R\$ 1.801,79	R\$ 1.963,95	R\$ 2.234,90	R\$ 2.353,42	XXX	R\$ 2.706,43	R\$ 2.824,10	R\$ 2.941,78	R\$ 3.059,45	R\$ 3.577,20	R\$ 4.118,49
5	4	3	2	→	5	R\$ 1.872,06	R\$ 2.040,54	R\$ 2.324,30	R\$ 2.449,91	XXX	R\$ 2.817,40	R\$ 2.939,89	R\$ 3.062,39	R\$ 3.184,88	R\$ 3.723,86	R\$ 4.287,34
6	5	4	3	→	6	R\$ 1.945,07	R\$ 2.120,12	R\$ 2.417,27	R\$ 2.550,36	XXX	R\$ 2.932,91	R\$ 3.060,43	R\$ 3.187,95	R\$ 3.315,47	R\$ 3.876,55	R\$ 4.463,13
7	6	5	4	→	7	R\$ 2.020,92	R\$ 2.202,81	R\$ 2.513,96	R\$ 2.654,92	XXX	R\$ 3.053,16	R\$ 3.185,90	R\$ 3.318,65	R\$ 3.451,40	R\$ 4.035,48	R\$ 4.646,11
8	7	6	5	→	8	R\$ 2.099,74	R\$ 2.288,72	R\$ 2.614,52	R\$ 2.763,77	XXX	R\$ 3.178,34	R\$ 3.316,52	R\$ 3.454,71	R\$ 3.592,90	R\$ 4.200,93	R\$ 4.836,60
9	8	7	6	→	9	R\$ 2.181,63	R\$ 2.377,98	R\$ 2.719,10	R\$ 2.877,09	XXX	R\$ 3.308,65	R\$ 3.452,51	R\$ 3.596,36	R\$ 3.740,22	R\$ 4.373,18	R\$ 5.034,91
10	9	8	7	→	10	R\$ 2.266,71	R\$ 2.470,72	R\$ 2.827,86	R\$ 2.995,05	XXX	R\$ 3.444,31	R\$ 3.594,06	R\$ 3.743,81	R\$ 3.893,57	R\$ 4.552,48	R\$ 5.241,34
11	10	9	8	→	11	R\$ 2.355,12	R\$ 2.567,08	R\$ 2.940,97	R\$ 3.117,84	XXX	R\$ 3.585,52	R\$ 3.741,41	R\$ 3.897,30	R\$ 4.053,19	R\$ 4.739,12	R\$ 5.456,22
12	11	10	9	→	12	R\$ 2.446,96	R\$ 2.667,19	R\$ 3.058,61	R\$ 3.245,68	XXX	R\$ 3.732,53	R\$ 3.894,82	R\$ 4.057,10	R\$ 4.219,38	R\$ 4.933,43	R\$ 5.679,94
13	12	11	10	→	13	R\$ 2.542,40	R\$ 2.771,22	R\$ 3.180,96	R\$ 3.378,75	XXX	R\$ 3.885,56	R\$ 4.054,50	R\$ 4.223,44	R\$ 4.392,38	R\$ 5.135,70	R\$ 5.912,81
14	13	12	11	→	14	R\$ 2.641,55	R\$ 2.879,29	R\$ 3.308,20	R\$ 3.517,28	XXX	R\$ 4.044,87	R\$ 4.220,74	R\$ 4.396,60	R\$ 4.572,46	R\$ 5.346,27	R\$ 6.155,24
15	14	13	12	→	15	R\$ 2.744,57	R\$ 2.991,58	R\$ 3.440,52	R\$ 3.661,49	XXX	R\$ 4.210,71	R\$ 4.393,79	R\$ 4.576,86	R\$ 4.759,94	R\$ 5.565,46	R\$ 6.407,61
16	15	14	13	→	16	R\$ 2.851,61	R\$ 3.108,26	R\$ 3.578,15	R\$ 3.811,61	XXX	R\$ 4.383,35	R\$ 4.573,93	R\$ 4.764,51	R\$ 4.955,09	R\$ 5.793,65	R\$ 6.670,32
	16	15	14	→	17	R\$ 2.962,82	R\$ 3.229,48	R\$ 3.721,27	R\$ 3.967,88	XXX	R\$ 4.563,06	R\$ 4.761,46	R\$ 4.959,85	R\$ 5.158,24	R\$ 6.031,18	R\$ 6.943,79
		16	15	→	18	R\$ 3.078,37	R\$ 3.355,43	R\$ 3.870,12	R\$ 4.130,57	XXX	R\$ 4.750,16	R\$ 4.956,68	R\$ 5.163,21	R\$ 5.369,74	R\$ 6.278,47	R\$ 7.228,50
			16	→	19	R\$ 3.198,43	R\$ 3.486,29	R\$ 4.024,93	R\$ 4.299,92	XXX	R\$ 4.944,91	R\$ 5.159,90	R\$ 5.374,90	R\$ 5.589,90	R\$ 6.535,88	R\$ 7.524,86

Cargos: Açougueiro, Armazenista, Auxiliar de Agropecuária, Aux. de eletricitas, Bombeiro Hidráulico, Carpiteiro, Copeiro, Pedreiro, Pintor. etc.

CONQUISTAS FINANCEIRAS DA GREVE

NIVEL DE CLASSIFICAÇÃO = "C"

Evolução da Tabela salarial PPCATE – de abril/2023 a abril de 2026

Nível de Classificação C (Fundamental/Médio)				Padrão de vencimento reestruturado	abr/23	mai/23	jan/25	abr/26	Incentivo à Qualificação (IQ) Simulação - em relação ao mês de abril de 2026						
I	II	III	IV		Classe C (congelado da era Temmer)	Classe C (47% do nível E)	Classe C (50% do nível E)	Classe C (50% do nível E)	Ensino Fundamental	Ensino Médio	Ensino Técnico	Ensino Superior	Especialização	Mestrado	Doutorado
					Congelado	9% linear	greve 2024	greve 2024	10,00%	15,00%	20,00%	25,00%	30,00%	52,00%	75,00%
1				→	R\$ 1.945,07	R\$ 2.120,13	R\$ 2.483,52	R\$ 2.607,70	XXX	R\$ 2.998,86	R\$ 3.129,24	R\$ 3.259,63	R\$ 3.390,01	R\$ 3.963,70	R\$ 4.563,48
2	1			→	R\$ 2.020,92	R\$ 2.202,82	R\$ 2.582,86	R\$ 2.714,61	XXX	R\$ 3.121,80	R\$ 3.257,53	R\$ 3.393,26	R\$ 3.528,99	R\$ 4.126,21	R\$ 4.750,57
3	2	1		→	R\$ 2.099,74	R\$ 2.288,72	R\$ 2.686,18	R\$ 2.825,91	XXX	R\$ 3.249,80	R\$ 3.391,09	R\$ 3.532,39	R\$ 3.673,68	R\$ 4.295,38	R\$ 4.945,34
4	3	2	1	→	R\$ 2.181,63	R\$ 2.377,99	R\$ 2.793,62	R\$ 2.941,77	XXX	R\$ 3.383,04	R\$ 3.530,12	R\$ 3.677,21	R\$ 3.824,30	R\$ 4.471,49	R\$ 5.148,10
5	4	3	2	→	R\$ 2.266,71	R\$ 2.470,73	R\$ 2.905,37	R\$ 3.062,39	XXX	R\$ 3.521,75	R\$ 3.674,87	R\$ 3.827,99	R\$ 3.981,11	R\$ 4.654,83	R\$ 5.359,18
6	5	4	3	→	R\$ 2.355,12	R\$ 2.567,08	R\$ 3.021,58	R\$ 3.187,95	XXX	R\$ 3.666,14	R\$ 3.825,54	R\$ 3.984,94	R\$ 4.144,34	R\$ 4.845,68	R\$ 5.578,91
7	6	5	4	→	R\$ 2.446,96	R\$ 2.667,20	R\$ 3.142,45	R\$ 3.318,65	XXX	R\$ 3.816,45	R\$ 3.982,38	R\$ 4.148,31	R\$ 4.314,25	R\$ 5.044,35	R\$ 5.807,64
8	7	6	5	→	R\$ 2.542,40	R\$ 2.771,22	R\$ 3.268,14	R\$ 3.454,72	XXX	R\$ 3.972,93	R\$ 4.145,66	R\$ 4.318,40	R\$ 4.491,14	R\$ 5.251,17	R\$ 6.045,76
9	8	7	6	→	R\$ 2.641,55	R\$ 2.879,30	R\$ 3.398,87	R\$ 3.596,36	XXX	R\$ 4.135,81	R\$ 4.315,63	R\$ 4.495,45	R\$ 4.675,27	R\$ 5.466,47	R\$ 6.293,63
10	9	8	7	→	R\$ 2.744,57	R\$ 2.991,59	R\$ 3.534,83	R\$ 3.743,81	XXX	R\$ 4.305,38	R\$ 4.492,57	R\$ 4.679,76	R\$ 4.866,95	R\$ 5.690,59	R\$ 6.551,67
11	10	9	8	→	R\$ 2.851,61	R\$ 3.108,26	R\$ 3.676,22	R\$ 3.897,31	XXX	R\$ 4.481,91	R\$ 4.676,77	R\$ 4.871,64	R\$ 5.066,50	R\$ 5.923,91	R\$ 6.820,29
12	11	10	9	→	R\$ 2.962,82	R\$ 3.229,49	R\$ 3.823,27	R\$ 4.057,10	XXX	R\$ 4.665,67	R\$ 4.868,52	R\$ 5.071,38	R\$ 5.274,23	R\$ 6.166,79	R\$ 7.099,93
13	12	11	10	→	R\$ 3.078,37	R\$ 3.355,44	R\$ 3.976,20	R\$ 4.223,44	XXX	R\$ 4.856,96	R\$ 5.068,13	R\$ 5.279,30	R\$ 5.490,47	R\$ 6.419,63	R\$ 7.391,02
14	13	12	11	→	R\$ 3.198,43	R\$ 3.486,30	R\$ 4.135,25	R\$ 4.396,60	XXX	R\$ 5.056,09	R\$ 5.275,92	R\$ 5.495,75	R\$ 5.715,58	R\$ 6.682,83	R\$ 7.694,05
15	14	13	12	→	R\$ 3.323,17	R\$ 3.622,26	R\$ 4.300,66	R\$ 4.576,86	XXX	R\$ 5.263,39	R\$ 5.492,23	R\$ 5.721,08	R\$ 5.949,92	R\$ 6.956,63	R\$ 8.009,51
16	15	14	13	→	R\$ 3.452,77	R\$ 3.763,53	R\$ 4.472,68	R\$ 4.764,51	XXX	R\$ 5.479,19	R\$ 5.717,41	R\$ 5.955,64	R\$ 6.193,86	R\$ 7.242,06	R\$ 8.337,89
	16	15	14	→	R\$ 3.587,43	R\$ 3.910,31	R\$ 4.651,59	R\$ 4.959,85	XXX	R\$ 5.703,83	R\$ 5.951,82	R\$ 6.199,81	R\$ 6.447,81	R\$ 7.538,97	R\$ 8.679,74
		16	15	→	R\$ 3.727,34	R\$ 4.062,81	R\$ 4.837,65	R\$ 5.163,21	XXX	R\$ 5.937,69	R\$ 6.195,85	R\$ 6.454,01	R\$ 6.712,17	R\$ 7.848,08	R\$ 9.035,62
			16	→	R\$ 3.872,70	R\$ 4.221,26	R\$ 5.031,16	R\$ 5.374,90	XXX	R\$ 6.181,14	R\$ 6.449,88	R\$ 6.718,63	R\$ 6.987,37	R\$ 8.169,85	R\$ 9.406,08

Cargos: Adm. de Edifícios, Almojarife, Ascensorista, Assistente de Alunos, Aux. de enfermagem, Aux. Administrativo, Contínuo, Eletricista, Motorista, Porteiro, Recepcionista, vidreiro etc.

CONQUISTAS FINANCEIRAS DA GREVE

NIVEL DE CLASSIFICAÇÃO = “D”

Evolução da Tabela salarial PPCATE – de abril/2023 a abril de 2026

Nível de Classificação D (Nível Médio)				Padrão de vencimento reestruturado	abr/23	mai/23	jan/25	abr/26	Incentivo à Qualificação (IQ) Simulação - em relação ao mês de abril de 2026							
I	II	III	IV		Classe D (congelado da era Temer)	Classe D (59% do nível E)	Classe D (61% do nível E)	Classe D (61% do nível E)	Ensino Fundamental	Ensino Médio*	Ensino Técnico	Ensino Superior	Especialização	Mestrado	Doutorado	
					Congelado	9% linear	greve 2024	greve 2024	10,00%	15,00%	20,00%	25,00%	30,00%	52,00%	75,00%	
				→	1	R\$ 2.446,96	R\$ 2.667,19	R\$ 3.029,90	R\$ 3.181,39	XXX	R\$ 3.658,60	R\$ 3.817,67	R\$ 3.976,74	R\$ 4.135,81	R\$ 4.835,71	R\$ 5.567,43
				→	2	R\$ 2.542,40	R\$ 2.771,21	R\$ 3.151,09	R\$ 3.311,83	XXX	R\$ 3.808,60	R\$ 3.974,20	R\$ 4.139,79	R\$ 4.305,38	R\$ 5.033,98	R\$ 5.795,70
				→	3	R\$ 2.641,55	R\$ 2.879,29	R\$ 3.277,14	R\$ 3.447,61	XXX	R\$ 3.964,75	R\$ 4.137,13	R\$ 4.309,51	R\$ 4.481,89	R\$ 5.240,37	R\$ 6.033,32
				→	4	R\$ 2.744,57	R\$ 2.991,58	R\$ 3.408,22	R\$ 3.588,97	XXX	R\$ 4.127,32	R\$ 4.306,76	R\$ 4.486,21	R\$ 4.665,66	R\$ 5.455,23	R\$ 6.280,70
				→	5	R\$ 2.851,61	R\$ 3.108,25	R\$ 3.544,55	R\$ 3.736,11	XXX	R\$ 4.296,53	R\$ 4.483,33	R\$ 4.670,14	R\$ 4.856,94	R\$ 5.678,89	R\$ 6.538,19
				→	6	R\$ 2.962,82	R\$ 3.229,47	R\$ 3.686,33	R\$ 3.889,29	XXX	R\$ 4.472,68	R\$ 4.667,15	R\$ 4.861,61	R\$ 5.056,08	R\$ 5.911,72	R\$ 6.806,26
				→	7	R\$ 3.078,37	R\$ 3.355,42	R\$ 3.833,79	R\$ 4.048,75	XXX	R\$ 4.656,06	R\$ 4.858,50	R\$ 5.060,94	R\$ 5.263,38	R\$ 6.154,10	R\$ 7.085,31
				→	8	R\$ 3.198,43	R\$ 3.486,28	R\$ 3.987,14	R\$ 4.214,75	XXX	R\$ 4.846,96	R\$ 5.057,70	R\$ 5.268,44	R\$ 5.479,18	R\$ 6.406,42	R\$ 7.375,81
				→	9	R\$ 3.323,17	R\$ 3.622,25	R\$ 4.146,62	R\$ 4.387,56	XXX	R\$ 5.045,69	R\$ 5.265,07	R\$ 5.484,45	R\$ 5.703,83	R\$ 6.669,09	R\$ 7.678,23
				→	10	R\$ 3.452,77	R\$ 3.763,52	R\$ 4.312,49	R\$ 4.567,45	XXX	R\$ 5.252,57	R\$ 5.480,94	R\$ 5.709,31	R\$ 5.937,69	R\$ 6.942,52	R\$ 7.993,04
				→	11	R\$ 3.587,43	R\$ 3.910,29	R\$ 4.484,99	R\$ 4.754,71	XXX	R\$ 5.467,92	R\$ 5.705,65	R\$ 5.943,39	R\$ 6.181,12	R\$ 7.227,16	R\$ 8.320,74
				→	12	R\$ 3.727,34	R\$ 4.062,80	R\$ 4.664,39	R\$ 4.949,66	XXX	R\$ 5.692,11	R\$ 5.939,59	R\$ 6.187,08	R\$ 6.434,56	R\$ 7.523,48	R\$ 8.661,91
				→	13	R\$ 3.872,70	R\$ 4.221,24	R\$ 4.850,96	R\$ 5.152,59	XXX	R\$ 5.925,48	R\$ 6.183,11	R\$ 6.440,74	R\$ 6.698,37	R\$ 7.831,94	R\$ 9.017,03
				→	14	R\$ 4.023,74	R\$ 4.385,87	R\$ 5.045,00	R\$ 5.363,85	XXX	R\$ 6.168,43	R\$ 6.436,62	R\$ 6.704,81	R\$ 6.973,01	R\$ 8.153,05	R\$ 9.386,74
				→	15	R\$ 4.180,66	R\$ 4.556,92	R\$ 5.246,80	R\$ 5.583,77	XXX	R\$ 6.421,34	R\$ 6.700,52	R\$ 6.979,71	R\$ 7.258,90	R\$ 8.487,33	R\$ 9.771,60
				→	16	R\$ 4.343,71	R\$ 4.734,64	R\$ 5.456,67	R\$ 5.812,70	XXX	R\$ 6.684,61	R\$ 6.975,24	R\$ 7.265,88	R\$ 7.556,51	R\$ 8.835,30	R\$ 10.172,23
				→	17	R\$ 4.513,12	R\$ 4.919,29	R\$ 5.674,94	R\$ 6.051,02	XXX	R\$ 6.958,67	R\$ 7.261,22	R\$ 7.563,78	R\$ 7.866,33	R\$ 9.197,55	R\$ 10.589,29
				→	18	R\$ 4.689,13	R\$ 5.111,15	R\$ 5.901,94	R\$ 6.299,11	XXX	R\$ 7.243,98	R\$ 7.558,93	R\$ 7.873,89	R\$ 8.188,84	R\$ 9.574,65	R\$ 11.023,44
				→	19	R\$ 4.872,00	R\$ 5.310,48	R\$ 6.138,01	R\$ 6.557,38	XXX	R\$ 7.540,99	R\$ 7.868,86	R\$ 8.196,73	R\$ 8.524,59	R\$ 9.967,22	R\$ 11.475,42

* cargos que não possuem requisito de ensino médio para ingresso.

Cargos: Assist. em Administração, Diagramador, Mestre em Edificações, Recreacionista, Téc. em Laboratório, Tec. de Tecnologia da Informação, Tec. em enfermagem, Vigilante etc.

CONQUISTAS FINANCEIRAS DA GREVE

NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO = “E”

Evolução da Tabela salarial PPCATE – de abril/2023 a abril de 2026

Nível de Classificação E (Nível Superior)				Padrão de vencimento reestruturado	abr/23	mai/23	jan/25	abr/26	Incentivo à Qualificação (IQ) Simulação - em relação ao mês de abril de 2026							
I	II	III	IV		CLASSE E	CLASSE E	Classe E (Refrência)	Classe E (Refrência)	Ensino Fundamental	Ensino Médio	Ensino Técnico	Ensino Superior	Especialização	Mestrado	Doutorado	
					Congelado	9% linear	greve 2024	greve 2024	10,00%	15,00%	20,00%	25,00%	30,00%	52,00%	75,00%	
1				→	1	R\$ 4.180,66	R\$ 4.556,92	R\$ 4.967,04	R\$ 5.215,39	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 6.780,01	R\$ 7.927,39	R\$ 9.126,93
2	1			→	2	R\$ 4.343,71	R\$ 4.734,64	R\$ 5.165,72	R\$ 5.429,23	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 7.058,00	R\$ 8.252,43	R\$ 9.501,15
3	2	1		→	3	R\$ 4.513,11	R\$ 4.919,29	R\$ 5.372,35	R\$ 5.651,82	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 7.347,37	R\$ 8.590,77	R\$ 9.890,69
4	3	2	1	→	4	R\$ 4.689,12	R\$ 5.111,14	R\$ 5.587,25	R\$ 5.883,55	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 7.648,62	R\$ 8.943,00	R\$ 10.296,21
5	4	3	2	→	5	R\$ 4.872,00	R\$ 5.310,48	R\$ 5.810,74	R\$ 6.124,77	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 7.962,20	R\$ 9.309,65	R\$ 10.718,35
6	5	4	3	→	6	R\$ 5.062,01	R\$ 5.517,59	R\$ 6.043,17	R\$ 6.375,89	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 8.288,66	R\$ 9.691,35	R\$ 11.157,81
7	6	5	4	→	7	R\$ 5.259,42	R\$ 5.732,77	R\$ 6.284,89	R\$ 6.637,30	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 8.628,49	R\$ 10.088,70	R\$ 11.615,28
8	7	6	5	→	8	R\$ 5.464,54	R\$ 5.956,35	R\$ 6.536,29	R\$ 6.909,43	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 8.982,26	R\$ 10.502,33	R\$ 12.091,50
9	8	7	6	→	9	R\$ 5.677,66	R\$ 6.188,65	R\$ 6.797,74	R\$ 7.192,72	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 9.350,54	R\$ 10.932,93	R\$ 12.587,26
10	9	8	7	→	10	R\$ 5.899,09	R\$ 6.430,01	R\$ 7.069,65	R\$ 7.487,62	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 9.733,91	R\$ 11.381,18	R\$ 13.103,34
11	10	9	8	→	11	R\$ 6.129,15	R\$ 6.680,78	R\$ 7.352,44	R\$ 7.794,61	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 10.132,99	R\$ 11.847,81	R\$ 13.640,57
12	11	10	9	→	12	R\$ 6.368,19	R\$ 6.941,33	R\$ 7.646,53	R\$ 8.114,19	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 10.548,45	R\$ 12.333,57	R\$ 14.199,83
13	12	11	10	→	13	R\$ 6.616,55	R\$ 7.212,04	R\$ 7.952,40	R\$ 8.446,87	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 10.980,93	R\$ 12.839,24	R\$ 14.782,02
14	13	12	11	→	14	R\$ 6.874,59	R\$ 7.493,31	R\$ 8.270,49	R\$ 8.793,19	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 11.431,15	R\$ 13.365,65	R\$ 15.388,08
15	14	13	12	→	15	R\$ 7.142,70	R\$ 7.785,55	R\$ 8.601,31	R\$ 9.153,72	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 11.899,84	R\$ 13.913,65	R\$ 16.019,01
16	15	14	13	→	16	R\$ 7.421,27	R\$ 8.089,18	R\$ 8.945,36	R\$ 9.529,02	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 12.387,73	R\$ 14.484,11	R\$ 16.675,79
	16	15	14	→	17	R\$ 7.710,70	R\$ 8.404,66	R\$ 9.303,18	R\$ 9.919,71	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 12.895,62	R\$ 15.077,96	R\$ 17.359,49
		16	15	→	18	R\$ 8.011,41	R\$ 8.732,44	R\$ 9.675,31	R\$ 10.326,42	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 13.424,35	R\$ 15.696,16	R\$ 18.071,24
			16	→	19	R\$ 8.323,86	R\$ 9.073,01	R\$ 10.062,32	R\$ 10.749,80	XXX	XXX	XXX	XXX	R\$ 13.974,74	R\$ 16.339,70	R\$ 18.812,15

Cargos: Arquivista, Arquiteto, Assistente Social, Administrador, Bibliotecário-documentalista, Contador, Enfermeiro/àrea, Farmacêutico, Fisioterapeuta, Jornalista, Tec.em Assuntos Educacionais, Tecnogo etc.

OBRIGADO PELA ATENÇÃO!!

GT- CARREIRA – SINTUFRJ
29 julho de 2024

Francisco de Assis dos Santos

Coord. Jurídico e Relação de Trabalho - Carreira

Contato: chiquinho@fasubra.org.br

Fone:(61)9271-5060 ou (21)98478-7112