

# Boletim do Sintufrrj

A SERVIÇO DA CATEGORIA

12 de fevereiro de 2026

www.sintufrrj.org.br

# MOBILIZAÇÃO

• Assembleia simultânea em três locais mantém estado de greve e delibera por intensificar as reuniões com a base em unidades convocando para o 4 de março

• Encaminhamento foi definido por unanimidade após debates de avaliação da conjuntura e da correlação de forças

Foto: Elisângela Leite



Dia **4 DE MARÇO**, os técnicos administrativos se reúnem em nova assembleia para decidir sobre a deflagração de uma greve na luta pelo cumprimento do acordo acertado nas negociações com o governo.

Cerca de duas centenas de tra-

balhadoras e trabalhadores participaram da assembleia simultânea na terça-feira, 10 de fevereiro. Mesmo assim, o quórum foi insuficiente para deflagração da greve.

Agora, todo esforço será voltado para a intensificação da mobilização

em novas reuniões de base entre os dias 23 de fevereiro e 3 de março.

No plano nacional, os demais sindicatos da Fasubra estão realizando rodadas de assembleia com a mesma pauta: indicativo de greve.

# Acúmulo de forças

**Trabalhadores decidem investir em ações de esclarecimento e mobilização em busca de um quórum que viabilize decisão de greve com representatividade**



Foto: Elisângela Leite

**10 DE FEVEREIRO.** Assembleia atrai trabalhadoras e trabalhadores ao auditório do CT

**N**uma assembleia concorrida – que, após esforço concentrado da direção sindical, atraiu mais de duas centenas de trabalhadores –, os técnicos administrativos da UFRJ decidiram manter o estado de greve, intensificar a mobilização nas bases e convocar nova assembleia para quarta-feira, 4 de março.

Como se sabe, desde março de 2025 a categoria está em estado de greve pelo cumprimento integral do acordo assinado com o governo em 2024.

A assembleia de terça-feira, 10 de fevereiro, foi simultânea (Fundão, Praia Vermelha e Macaé). Mas mesmo depois de várias reuniões de base com duas horas de debates cada uma o quórum foi insuficiente para a deflagração da greve – pauta que retornará em março.

Entre as ações para ampliar a mobilização está nova rodada de reuniões do Sintufjr por locais de trabalho. A expectativa é que, em 4 de

março, a categoria aprove o início do movimento grevista, se o cenário desfavorável para a conquista dos itens relevantes do acordo assinado com o governo na assembleia se mantiver

Toda base sindical da Fasubra está atuando em rodadas de assembleias com o objetivo de deflagrar greve.

## RETROSPECTIVA

O coordenador-geral do Sintufjr Francisco de Assis abriu a assembleia no auditório

do CT fazendo um histórico do movimento da categoria até o momento pelo cumprimento integral do acordo: “Em março de 2025, decretamos estado de greve. Em outubro/novembro, plenária da Fasubra apontou a greve. Porém, no início de dezembro, o PL 6170/25 agitou a categoria pelos instrumentos colocados contrários à nossa pauta, inclusive o sobre Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC). Já tínhamos estendido pra-

zos... Isso fez com que a proposta de indicativo de greve fosse antecipada de março para fevereiro, e a plenária da federação também indicou que a entidade apresentasse emendas ao projeto de lei. No entanto, o PL foi aprovado na Câmara após acordo do governo e das lideranças partidárias. Diante disso, a estratégia adotada foi tentar mudar a redação do PL no Senado para que todos os integrantes do PCCTAE fossem atendidos.”

## Apoio de entidades

O coordenador-geral do DCE Mário Prata, Henderson Ramon, foi à assembleia manifestar o apoio da entidade estudantil à luta da categoria: “Apoiamos o movimento dos trabalhadores da nossa universidade, porque respeitar o acordo assinado com eles é respeitar o movimento estudantil e toda a UFRJ.”

Wagner Pires, coordenador-geral do Sintuff, disse na assembleia que a categoria na UFF aprovou a deflagração da greve e encaminhou à Fasubra que fossem colocados na pauta a inclusão na LOA, em agosto, o reajuste salarial da categoria para 2027 e a equiparação dos auxílios com o Legislativo e o Judiciário.

# Confira os eixos do movimento

**A mesa da assembleia leu os eixos específicos do cumprimento integral do termo de acordo de greve, que são:**

- Que o RSC seja amplo e irrestrito, incluindo aposentados, pensionistas e doutores, partindo do texto elaborado pela Comissão Nacional de Supervisão da Carreira (CNSC).
- Redução da jornada para 30 horas semanais, sem redução salarial, para toda a categoria.
- Aceleração para aposentados e pensionistas.
- Reposicionamento de aposentados.
- Democracia nas Ifes; paridade nos órgãos colegiados; eleições diretas e no mínimo paritárias para reitor, fim da lista tríplice; que o técnico administrativo em educação possa ser eleito para cargos de direção, inclusive reitor.
- Plantão 12x60.
- Retirada da possibilidade de terceirização dos cargos do PCCTAE e dos ataques às 30 horas e ao plantão 12 x 60 no PL 6170/2025.
- Manutenção da matriz única, com a definição do Nível E como referência para os demais níveis, com



Fotos: Elisângela Leite

SHARON, FRANCISCO E LUCIANA na mesa da assembleia

base nas porcentagens definidas no acordo.

- Manutenção do step único e constante.
- Liberação de concurso público para TISP-Nível E.

## EIXO GERAL

Continuar na luta contra a Reforma Administrativa (PEC 38/2025) de Pedro Paulo e Hugo Motta e a Reforma Administrativa infraconstitucional do governo Lula.

# A greve dos 100 dias

**E**m 2024, fizemos mais de 100 dias de greve e conquistamos avanços na nossa carreira. A deflagração da greve nacional em 11 de março de 2024 foi iniciada principalmente para a reestruturação visando à Carreira, com recomposição salarial e recomposição orçamentária das instituições de ensino. Na UFRJ, a categoria retornou ao trabalho no dia 2 de julho conforme decidido em assembleia.

## VEJA OS PONTOS

- Reajuste de 51% (média) nos auxílios alimentação,

creche e saúde em 2024;

- Reestruturação na Carreira que recompõe perdas salariais de 14,5% a 34,5% entre 2025 e 2026, a depender do cargo, tempo de carreira e formação acadêmica complementar;

- Recomposição parcial do orçamento das instituições de ensino, aproximadamente 30% do estipulado pela Andifes.

Outros itens de impacto financeiro e não financeiro são objeto de debate em Grupos de Trabalho Nacional com o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços



MARÇO 2024. 700 servidores votam pelo início da greve

Públicos (MGI) e com o MEC. E itens como a implementação da jornada de 30 horas semanais, sem redução salarial, e Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) acabaram não evoluindo nas negociações.

## INDICATIVO DE GREVE

O indicativo de greve para esse ano ocorreu em meio ao impasse nas negociações

com o MGI, especialmente em relação ao Projeto de Lei nº 6170/2025, que trata do Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) e de pontos centrais da reestruturação da carreira. O texto do projeto apresentou alterações que desfiguraram cláusulas do acordo firmado ao final da greve de 2024, obrigando os servidores a renegociar direitos já pactuados.

# PV: Sem condições de trabalho no CPM

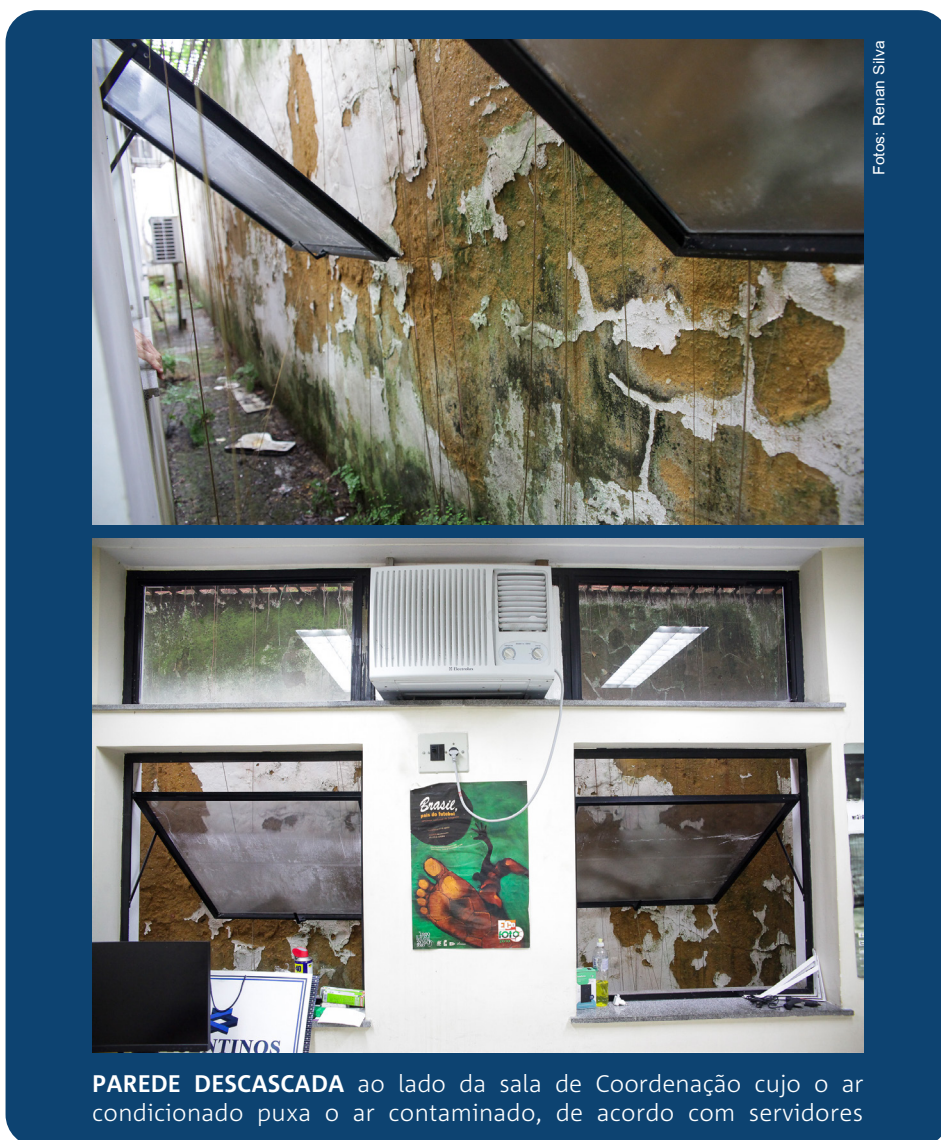
A reunião setorial da Escola de Comunicação, realizada em 9 de fevereiro, deu voz aos técnicos administrativos da unidade, que puderam mostrar in loco as péssimas condições de trabalho em determinados setores.

O caso mais crítico é o do Centro de Produção de Multimídia (CPM/ECO), onde os funcionários convivem com infiltrações, alagamentos e mofo. O problema é crônico no Almojarifado e na Sala da Coordenação.

Os funcionários afirmam que convivem com a situação há anos e que nenhum de seus apelos sensibiliza os gestores da ECO. Entra gestão e sai gestão, e nada é feito. “É muito preocupante. Além do equipamento, ficamos temerários com nossa saúde. É irrespirável ficar nestas duas salas. Esse é um problema já de pelo menos seis anos, e não fazem nada”, relata o técnico de laboratório em Fotografia, Cícero Rabelo.

O diretor de Fotografia do CPM, Marcelo Brito, percorreu os setores com a reportagem do Sintufjr para mostrar a situação. A Sala da Coordenação, por exemplo, dá para uma parede externa toda descascada e úmida. Ao abrir a janela, vem aquele ar viciado. Ao fechá-la e ligar o aparelho de ar-condicionado – cujo filtro não é trocado – este puxa o ar contaminado. O fungo faz festa na parede. O Almojarifado, por sua vez, alaga quando chove. O cheiro de mofo é insuportável.

E assim o mofo vai proliferando



Fotos: Renan Silva

**PAREDE DESCASCADA** ao lado da sala de Coordenação cujo o ar condicionado puxa o ar contaminado, de acordo com servidores

nesses ambientes úmidos, com pouca ventilação e falta de luz solar. O risco à saúde é enorme. A inalação dos esporos pode causar rinite alérgica, asma e outras infecções respiratórias.

“Temos três funcionários no Almojarifado com mais de 60 anos. Se nós, que somos mais novos, ficamos com medo de contrair algo sério, imagine eles?”, indaga Cícero.

**Cursos de Capacitação 2026**

UNIVERSIDADE PARA OS TRABALHADORES

**METODOLOGIA DE PESQUISA**

**ORIENTAÇÃO PARA INGRESSO NO MESTRADO E DOUTORADO**

**REDAÇÃO ACADÊMICA**

**PORTUGUÊS PARA CONCURSO**

**INGLÊS INSTRUMENTAL**

**ESPAHOL REGULAR E INSTRUMENTAL**

**INSCRIÇÕES ABERTAS ATÉ 4 DE MARÇO DE 2026, COM INÍCIO DAS AULAS EM 23 DE FEVEREIRO**

ABERTO PARA SINDICALIZADOS, DEPENDENTES, TRABALHADORES TERCEIRIZADOS DA UFRJ E COMUNIDADE EXTERNA (APÓS AVALIAÇÃO DA DIREÇÃO DO SINTUFJR).

**Sintufjr**

Leia o edital e faça sua inscrição em [sintufjr.org.br](http://sintufjr.org.br)

Gestão 2025-2028

**Oficinas do Sintufjr 2026**

**VIOLÃO**

**DANÇA**

**PINTURA**

**PATCHWORK**

**INSCRIÇÕES ABERTAS ATÉ 4 DE MARÇO DE 2026, COM INÍCIO DAS AULAS EM 23 DE FEVEREIRO**

ABERTO PARA SINDICALIZADOS, DEPENDENTES, TRABALHADORES TERCEIRIZADOS DA UFRJ E COMUNIDADE EXTERNA (APÓS AVALIAÇÃO DA DIREÇÃO DO SINTUFJR)

LEIA O EDITAL E FAÇA SUA INSCRIÇÃO EM [SINTUFJR.ORG.BR](http://SINTUFJR.ORG.BR)

**Sintufjr**

Gestão 2025-2028

**Curso de Capacitação 2026**

UNIVERSIDADE PARA OS TRABALHADORES

**Patrimônio Cultural: lugares de saberes e memórias**

**INSCRIÇÕES ABERTAS ATÉ 4 DE MARÇO DE 2026, COM INÍCIO DAS AULAS EM 26 DE FEVEREIRO**

ABERTO PARA SINDICALIZADOS, DEPENDENTES, TRABALHADORES TERCEIRIZADOS DA UFRJ E COMUNIDADE EXTERNA (APÓS AVALIAÇÃO DA DIREÇÃO DO SINTUFJR)

**Sintufjr**

Leia o edital e faça sua inscrição em [SINTUFJR.ORG.BR](http://SINTUFJR.ORG.BR)

Gestão 2025-2028