

Jornal do Sintufjr

A SERVIÇO DA CATEGORIA

Ano XL - Nº 1471

24 de março a 5 de abril de 2026

www.sintufjr.org.br



No dia a dia da greve, muita agitação

Os técnicos administrativos da UFRJ entram na terceira semana de greve para pressionar o governo pelo cumprimento integral do acordo selado em 2024. O movimento é nacional deflagrado nas instituições federais de ensino articuladas pela Fasubra. No Rio, a adesão envolve a UFRJ, UFF, Unirio, além da Rural. Assembleias, atos e caminhadas ampliam a mobilização.

AGENDA DO CLG - UFRJ

■ 25/3 (quarta-feira)
10h – Assembleia – Fundão (hall do CT, PV e Macaé).
14h – Reunião GT-CARREIRA e CIS, Sala de Reuniões do Sintufjr.
14h – GT- Mulher, com Juliana Baully, Espaço Cultural Sintufjr.

■ 26/3 (quinta-feira)
9h – Encontro de sindicalistas com Presidente da CUT - Sede da CUT.
9h – Consuni - Prédio da antiga Reitoria.
14h – Ato Unificado da Educação Estudantes e Trabalhadores - Prefeitura do Rio.
16h – Atividade de Base no futebol da Pelada Coração, Prefeitura Universitária.

■ 31/3 (terça-feira)
Evento de Macaé – Departamento de Combate ao Assédio Moral.
16h Primeiro Encontro de Combate ao Racismo da CUT.

■ 1/4 (quarta-feira)
10h – Assembleia – ATO UNIFICADO COM COMANDOS DAS DEMAIS UNIVERSIDADES EM GREVE.

■ 15/4 – Caravana Nacional da Fasubra em Marcha Unificada da Classe Trabalhadora.

Veja como fica seu salário a partir de abril

Tabela salarial do PCCTAE com discriminação pelas 5 classes que caracterizam nosso Plano de Carreira, destacando os valores para abril de 2026 – um dos resultados dos mais de 100 dias de greve em 2024

| NÍVEL A - Abril de 2026 | | | | | | | | |
|------------------------------------|---------------------------|--|--------------|----------------|-----------------|----------------|--------------|--------------|
| Padrão de vencimento reestruturado | abr/26 | Incentivo à Qualificação (IQ) Simulação - em relação ao mês de abril de 2026 | | | | | | |
| | Classe A (36% do nível E) | Ensino Fundamental | Ensino Médio | Ensino Técnico | Ensino Superior | Especialização | Mestrado | Doutorado |
| | greve 2024 | 10,00% | 15,00% | 20,00% | 25,00% | 30,00% | 52,00% | 75,00% |
| 1 | R\$ 1.877,54 | R\$ 2.065,29 | R\$ 2.159,17 | R\$ 2.253,05 | R\$ 2.346,93 | R\$ 2.440,80 | R\$ 2.853,86 | R\$ 3.285,70 |
| 2 | R\$ 1.954,52 | R\$ 2.149,97 | R\$ 2.247,70 | R\$ 2.345,42 | R\$ 2.443,15 | R\$ 2.540,88 | R\$ 2.970,87 | R\$ 3.420,41 |
| 3 | R\$ 2.034,66 | R\$ 2.238,13 | R\$ 2.339,86 | R\$ 2.441,59 | R\$ 2.543,33 | R\$ 2.645,06 | R\$ 3.092,68 | R\$ 3.560,66 |
| 4 | R\$ 2.118,08 | R\$ 2.329,89 | R\$ 2.435,79 | R\$ 2.541,70 | R\$ 2.647,60 | R\$ 2.753,50 | R\$ 3.219,48 | R\$ 3.706,64 |
| 5 | R\$ 2.204,92 | R\$ 2.425,41 | R\$ 2.535,66 | R\$ 2.645,90 | R\$ 2.756,15 | R\$ 2.866,40 | R\$ 3.351,48 | R\$ 3.858,61 |
| 6 | R\$ 2.295,32 | R\$ 2.524,85 | R\$ 2.639,62 | R\$ 2.754,38 | R\$ 2.869,15 | R\$ 2.983,92 | R\$ 3.488,89 | R\$ 4.016,81 |
| 7 | R\$ 2.389,43 | R\$ 2.628,37 | R\$ 2.747,84 | R\$ 2.867,32 | R\$ 2.986,79 | R\$ 3.106,26 | R\$ 3.631,93 | R\$ 4.181,50 |
| 8 | R\$ 2.487,40 | R\$ 2.736,14 | R\$ 2.860,51 | R\$ 2.984,88 | R\$ 3.109,25 | R\$ 3.233,62 | R\$ 3.780,85 | R\$ 4.352,95 |
| 9 | R\$ 2.589,38 | R\$ 2.848,32 | R\$ 2.977,79 | R\$ 3.107,26 | R\$ 3.236,73 | R\$ 3.366,19 | R\$ 3.935,86 | R\$ 4.531,42 |
| 10 | R\$ 2.695,54 | R\$ 2.965,09 | R\$ 3.099,87 | R\$ 3.234,65 | R\$ 3.369,43 | R\$ 3.504,20 | R\$ 4.097,22 | R\$ 4.717,20 |
| 11 | R\$ 2.806,06 | R\$ 3.086,67 | R\$ 3.226,97 | R\$ 3.367,27 | R\$ 3.507,58 | R\$ 3.647,88 | R\$ 4.265,21 | R\$ 4.910,61 |
| 12 | R\$ 2.921,11 | R\$ 3.213,22 | R\$ 3.359,28 | R\$ 3.505,33 | R\$ 3.651,39 | R\$ 3.797,44 | R\$ 4.440,09 | R\$ 5.111,94 |
| 13 | R\$ 3.040,87 | R\$ 3.344,96 | R\$ 3.497,00 | R\$ 3.649,04 | R\$ 3.801,09 | R\$ 3.953,13 | R\$ 4.622,12 | R\$ 5.321,52 |
| 14 | R\$ 3.165,55 | R\$ 3.482,11 | R\$ 3.640,38 | R\$ 3.798,66 | R\$ 3.956,94 | R\$ 4.115,22 | R\$ 4.811,64 | R\$ 5.539,71 |
| 15 | R\$ 3.295,34 | R\$ 3.624,87 | R\$ 3.789,64 | R\$ 3.954,41 | R\$ 4.119,18 | R\$ 4.283,94 | R\$ 5.008,92 | R\$ 5.766,85 |
| 16 | R\$ 3.430,45 | R\$ 3.773,50 | R\$ 3.945,02 | R\$ 4.116,54 | R\$ 4.288,06 | R\$ 4.459,59 | R\$ 5.214,28 | R\$ 6.003,29 |
| 17 | R\$ 3.571,09 | R\$ 3.928,20 | R\$ 4.106,75 | R\$ 4.285,31 | R\$ 4.463,86 | R\$ 4.642,42 | R\$ 5.428,06 | R\$ 6.249,41 |
| 18 | R\$ 3.717,51 | R\$ 4.089,26 | R\$ 4.275,14 | R\$ 4.461,01 | R\$ 4.646,89 | R\$ 4.832,76 | R\$ 5.650,62 | R\$ 6.505,64 |
| 19 | R\$ 3.869,93 | R\$ 4.256,92 | R\$ 4.450,42 | R\$ 4.643,92 | R\$ 4.837,41 | R\$ 5.030,91 | R\$ 5.882,29 | R\$ 6.772,38 |

| NÍVEL B - Abril de 2026 | | | | | | | | |
|------------------------------------|---------------------------|--|--------------|----------------|-----------------|----------------|--------------|--------------|
| Padrão de vencimento reestruturado | abr/26 | Incentivo à Qualificação (IQ) Simulação - em relação ao mês de abril de 2026 | | | | | | |
| | Classe B. 40% do nível E) | Ensino Fundamental | Ensino Médio | Ensino Técnico | Ensino Superior | Especialização | Mestrado | Doutorado |
| | greve 2024 | 10,00% | 15,00% | 20,00% | 25,00% | 30,00% | 52,00% | 75,00% |
| 1 | R\$ 2.086,16 | XXX | R\$ 2.399,08 | R\$ 2.503,39 | R\$ 2.607,70 | R\$ 2.712,01 | R\$ 3.170,96 | R\$ 3.650,78 |
| 2 | R\$ 2.171,69 | XXX | R\$ 2.497,44 | R\$ 2.606,03 | R\$ 2.714,61 | R\$ 2.823,20 | R\$ 3.300,97 | R\$ 3.800,46 |
| 3 | R\$ 2.260,73 | XXX | R\$ 2.599,84 | R\$ 2.712,88 | R\$ 2.825,91 | R\$ 2.938,95 | R\$ 3.436,31 | R\$ 3.956,28 |
| 4 | R\$ 2.353,42 | XXX | R\$ 2.706,43 | R\$ 2.824,10 | R\$ 2.941,78 | R\$ 3.059,45 | R\$ 3.577,20 | R\$ 4.118,49 |
| 5 | R\$ 2.449,91 | XXX | R\$ 2.817,40 | R\$ 2.939,89 | R\$ 3.062,39 | R\$ 3.184,88 | R\$ 3.723,86 | R\$ 4.287,34 |
| 6 | R\$ 2.550,36 | XXX | R\$ 2.932,91 | R\$ 3.060,43 | R\$ 3.187,95 | R\$ 3.315,47 | R\$ 3.876,55 | R\$ 4.463,13 |
| 7 | R\$ 2.654,92 | XXX | R\$ 3.053,16 | R\$ 3.185,90 | R\$ 3.318,65 | R\$ 3.451,40 | R\$ 4.035,48 | R\$ 4.646,11 |
| 8 | R\$ 2.763,77 | XXX | R\$ 3.178,34 | R\$ 3.316,52 | R\$ 3.454,71 | R\$ 3.592,90 | R\$ 4.200,93 | R\$ 4.836,60 |
| 9 | R\$ 2.877,09 | XXX | R\$ 3.308,65 | R\$ 3.452,51 | R\$ 3.596,36 | R\$ 3.740,22 | R\$ 4.373,18 | R\$ 5.034,91 |
| 10 | R\$ 2.995,05 | XXX | R\$ 3.444,31 | R\$ 3.594,06 | R\$ 3.743,81 | R\$ 3.893,57 | R\$ 4.552,48 | R\$ 5.241,34 |
| 11 | R\$ 3.117,84 | XXX | R\$ 3.585,52 | R\$ 3.741,41 | R\$ 3.897,30 | R\$ 4.053,19 | R\$ 4.739,12 | R\$ 5.456,22 |
| 12 | R\$ 3.245,68 | XXX | R\$ 3.732,53 | R\$ 3.894,82 | R\$ 4.057,10 | R\$ 4.219,38 | R\$ 4.933,43 | R\$ 5.679,94 |
| 13 | R\$ 3.378,75 | XXX | R\$ 3.885,56 | R\$ 4.054,50 | R\$ 4.223,44 | R\$ 4.392,38 | R\$ 5.135,70 | R\$ 5.912,81 |
| 14 | R\$ 3.517,28 | XXX | R\$ 4.044,87 | R\$ 4.220,74 | R\$ 4.396,60 | R\$ 4.572,46 | R\$ 5.346,27 | R\$ 6.155,24 |
| 15 | R\$ 3.661,49 | XXX | R\$ 4.210,71 | R\$ 4.393,79 | R\$ 4.576,86 | R\$ 4.759,94 | R\$ 5.565,46 | R\$ 6.407,61 |
| 16 | R\$ 3.811,61 | XXX | R\$ 4.383,35 | R\$ 4.573,93 | R\$ 4.764,51 | R\$ 4.955,09 | R\$ 5.793,65 | R\$ 6.670,32 |
| 17 | R\$ 3.967,88 | XXX | R\$ 4.563,06 | R\$ 4.761,46 | R\$ 4.959,85 | R\$ 5.158,24 | R\$ 6.031,18 | R\$ 6.943,79 |
| 18 | R\$ 4.130,57 | XXX | R\$ 4.750,16 | R\$ 4.956,68 | R\$ 5.163,21 | R\$ 5.369,74 | R\$ 6.278,47 | R\$ 7.228,50 |
| 19 | R\$ 4.299,92 | XXX | R\$ 4.944,91 | R\$ 5.159,90 | R\$ 5.374,90 | R\$ 5.589,90 | R\$ 6.535,88 | R\$ 7.524,86 |



NÍVEL C - Abril de 2026

| Padrão de vencimento reestruturado | abr/26 | Incentivo à Qualificação (IQ) Simulação - em relação ao mês de abril de 2026 | | | | | | |
|------------------------------------|---------------------------|--|--------------|----------------|-----------------|----------------|--------------|--------------|
| | Classe C (50% do nível E) | Ensino Fundamental | Ensino Médio | Ensino Técnico | Ensino Superior | Especialização | Mestrado | Doutorado |
| | greve 2024 | 10,00% | 15,00% | 20,00% | 25,00% | 30,00% | 52,00% | 75,00% |
| 1 | R\$ 2.607,70 | XXX | R\$ 2.998,86 | R\$ 3.129,24 | R\$ 3.259,63 | R\$ 3.390,01 | R\$ 3.963,70 | R\$ 4.563,48 |
| 2 | R\$ 2.714,61 | XXX | R\$ 3.121,80 | R\$ 3.257,53 | R\$ 3.393,26 | R\$ 3.528,99 | R\$ 4.126,21 | R\$ 4.750,57 |
| 3 | R\$ 2.825,91 | XXX | R\$ 3.249,80 | R\$ 3.391,09 | R\$ 3.532,39 | R\$ 3.673,68 | R\$ 4.295,38 | R\$ 4.945,34 |
| 4 | R\$ 2.941,77 | XXX | R\$ 3.383,04 | R\$ 3.530,12 | R\$ 3.677,21 | R\$ 3.824,30 | R\$ 4.471,49 | R\$ 5.148,10 |
| 5 | R\$ 3.062,39 | XXX | R\$ 3.521,75 | R\$ 3.674,87 | R\$ 3.827,99 | R\$ 3.981,11 | R\$ 4.654,83 | R\$ 5.359,18 |
| 6 | R\$ 3.187,95 | XXX | R\$ 3.666,14 | R\$ 3.825,54 | R\$ 3.984,94 | R\$ 4.144,34 | R\$ 4.845,68 | R\$ 5.578,91 |
| 7 | R\$ 3.318,65 | XXX | R\$ 3.816,45 | R\$ 3.982,38 | R\$ 4.148,31 | R\$ 4.314,25 | R\$ 5.044,35 | R\$ 5.807,64 |
| 8 | R\$ 3.454,72 | XXX | R\$ 3.972,93 | R\$ 4.145,66 | R\$ 4.318,40 | R\$ 4.491,14 | R\$ 5.251,17 | R\$ 6.045,76 |
| 9 | R\$ 3.596,36 | XXX | R\$ 4.135,81 | R\$ 4.315,63 | R\$ 4.495,45 | R\$ 4.675,27 | R\$ 5.466,47 | R\$ 6.293,63 |
| 10 | R\$ 3.743,81 | XXX | R\$ 4.305,38 | R\$ 4.492,57 | R\$ 4.679,76 | R\$ 4.866,95 | R\$ 5.690,59 | R\$ 6.551,67 |
| 11 | R\$ 3.897,31 | XXX | R\$ 4.481,91 | R\$ 4.676,77 | R\$ 4.871,64 | R\$ 5.066,50 | R\$ 5.923,91 | R\$ 6.820,29 |
| 12 | R\$ 4.057,10 | XXX | R\$ 4.665,67 | R\$ 4.868,52 | R\$ 5.071,38 | R\$ 5.274,23 | R\$ 6.166,79 | R\$ 7.099,93 |
| 13 | R\$ 4.223,44 | XXX | R\$ 4.856,96 | R\$ 5.068,13 | R\$ 5.279,30 | R\$ 5.490,47 | R\$ 6.419,63 | R\$ 7.391,02 |
| 14 | R\$ 4.396,60 | XXX | R\$ 5.056,09 | R\$ 5.275,92 | R\$ 5.495,75 | R\$ 5.715,58 | R\$ 6.682,83 | R\$ 7.694,05 |
| 15 | R\$ 4.576,86 | XXX | R\$ 5.263,39 | R\$ 5.492,23 | R\$ 5.721,08 | R\$ 5.949,92 | R\$ 6.956,83 | R\$ 8.009,51 |
| 16 | R\$ 4.764,51 | XXX | R\$ 5.479,19 | R\$ 5.717,41 | R\$ 5.955,64 | R\$ 6.193,86 | R\$ 7.242,06 | R\$ 8.337,89 |
| 17 | R\$ 4.959,85 | XXX | R\$ 5.703,83 | R\$ 5.951,82 | R\$ 6.199,81 | R\$ 6.447,81 | R\$ 7.538,97 | R\$ 8.679,74 |
| 18 | R\$ 5.163,21 | XXX | R\$ 5.937,69 | R\$ 6.195,85 | R\$ 6.454,01 | R\$ 6.712,17 | R\$ 7.848,08 | R\$ 9.035,62 |
| 19 | R\$ 5.374,90 | XXX | R\$ 6.181,14 | R\$ 6.449,88 | R\$ 6.718,63 | R\$ 6.987,37 | R\$ 8.169,85 | R\$ 9.406,08 |

NÍVEL D - Abril de 2026

| Padrão de vencimento reestruturado | abr/26 | Incentivo à Qualificação (IQ) Simulação - em relação ao mês de abril de 2026 | | | | | | |
|------------------------------------|---------------------------|--|---------------|----------------|-----------------|----------------|--------------|---------------|
| | Classe D (61% do nível E) | Ensino Fundamental | Ensino Médio* | Ensino Técnico | Ensino Superior | Especialização | Mestrado | Doutorado |
| | greve 2024 | 10,00% | 15,00% | 20,00% | 25,00% | 30,00% | 52,00% | 75,00% |
| 1 | R\$ 3.181,39 | XXX | R\$ 3.658,60 | R\$ 3.817,67 | R\$ 3.976,74 | R\$ 4.135,81 | R\$ 4.835,71 | R\$ 5.567,43 |
| 2 | R\$ 3.311,83 | XXX | R\$ 3.808,60 | R\$ 3.974,20 | R\$ 4.139,79 | R\$ 4.305,38 | R\$ 5.033,98 | R\$ 5.795,70 |
| 3 | R\$ 3.447,61 | XXX | R\$ 3.964,75 | R\$ 4.137,13 | R\$ 4.309,51 | R\$ 4.481,89 | R\$ 5.240,37 | R\$ 6.033,32 |
| 4 | R\$ 3.588,97 | XXX | R\$ 4.127,32 | R\$ 4.306,76 | R\$ 4.486,21 | R\$ 4.665,66 | R\$ 5.455,23 | R\$ 6.280,70 |
| 5 | R\$ 3.736,11 | XXX | R\$ 4.296,53 | R\$ 4.483,33 | R\$ 4.670,14 | R\$ 4.856,94 | R\$ 5.678,89 | R\$ 6.538,19 |
| 6 | R\$ 3.889,29 | XXX | R\$ 4.472,68 | R\$ 4.667,15 | R\$ 4.861,61 | R\$ 5.056,08 | R\$ 5.911,72 | R\$ 6.806,26 |
| 7 | R\$ 4.048,75 | XXX | R\$ 4.656,06 | R\$ 4.858,50 | R\$ 5.060,94 | R\$ 5.263,38 | R\$ 6.154,10 | R\$ 7.085,31 |
| 8 | R\$ 4.214,75 | XXX | R\$ 4.846,96 | R\$ 5.057,70 | R\$ 5.268,44 | R\$ 5.479,18 | R\$ 6.406,42 | R\$ 7.375,81 |
| 9 | R\$ 4.387,56 | XXX | R\$ 5.045,69 | R\$ 5.265,07 | R\$ 5.484,45 | R\$ 5.703,83 | R\$ 6.669,09 | R\$ 7.678,23 |
| 10 | R\$ 4.567,45 | XXX | R\$ 5.252,57 | R\$ 5.480,94 | R\$ 5.709,31 | R\$ 5.937,69 | R\$ 6.942,52 | R\$ 7.993,04 |
| 11 | R\$ 4.754,71 | XXX | R\$ 5.467,92 | R\$ 5.705,65 | R\$ 5.943,39 | R\$ 6.181,12 | R\$ 7.227,16 | R\$ 8.320,74 |
| 12 | R\$ 4.949,66 | XXX | R\$ 5.692,11 | R\$ 5.939,59 | R\$ 6.187,08 | R\$ 6.434,56 | R\$ 7.523,48 | R\$ 8.661,91 |
| 13 | R\$ 5.152,59 | XXX | R\$ 5.925,48 | R\$ 6.183,11 | R\$ 6.440,74 | R\$ 6.698,37 | R\$ 7.831,94 | R\$ 9.017,03 |
| 14 | R\$ 5.363,85 | XXX | R\$ 6.168,43 | R\$ 6.436,62 | R\$ 6.704,81 | R\$ 6.973,01 | R\$ 8.153,05 | R\$ 9.386,74 |
| 15 | R\$ 5.583,77 | XXX | R\$ 6.421,34 | R\$ 6.700,52 | R\$ 6.979,71 | R\$ 7.258,90 | R\$ 8.487,33 | R\$ 9.771,60 |
| 16 | R\$ 5.812,70 | XXX | R\$ 6.684,61 | R\$ 6.975,24 | R\$ 7.265,88 | R\$ 7.556,51 | R\$ 8.835,30 | R\$ 10.172,23 |
| 17 | R\$ 6.051,02 | XXX | R\$ 6.958,67 | R\$ 7.261,22 | R\$ 7.563,78 | R\$ 7.866,33 | R\$ 9.197,55 | R\$ 10.589,29 |
| 18 | R\$ 6.299,11 | XXX | R\$ 7.243,98 | R\$ 7.558,93 | R\$ 7.873,89 | R\$ 8.188,84 | R\$ 9.574,65 | R\$ 11.023,44 |
| 19 | R\$ 6.557,38 | XXX | R\$ 7.540,99 | R\$ 7.868,86 | R\$ 8.196,73 | R\$ 8.524,59 | R\$ 9.967,22 | R\$ 11.475,42 |

NÍVEL E - Abril de 2026

| Padrão de vencimento reestruturado | abr/26 | Incentivo à Qualificação (IQ) Simulação - em relação ao mês de abril de 2026 | | | | | | |
|------------------------------------|-----------------------|--|--------------|----------------|-----------------|----------------|---------------|---------------|
| | Classe E (Referência) | Ensino Fundamental | Ensino Médio | Ensino Técnico | Ensino Superior | Especialização | Mestrado | Doutorado |
| | greve 2024 | 10,00% | 15,00% | 20,00% | 25,00% | 30,00% | 52,00% | 75,00% |
| 1 | R\$ 5.215,39 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 6.780,01 | R\$ 7.927,39 | R\$ 9.126,93 |
| 2 | R\$ 5.429,23 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 7.058,00 | R\$ 8.252,43 | R\$ 9.501,15 |
| 3 | R\$ 5.651,82 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 7.347,37 | R\$ 8.590,77 | R\$ 9.890,69 |
| 4 | R\$ 5.883,55 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 7.648,62 | R\$ 8.943,00 | R\$ 10.296,21 |
| 5 | R\$ 6.124,77 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 7.962,20 | R\$ 9.309,65 | R\$ 10.718,35 |
| 6 | R\$ 6.375,89 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 8.288,66 | R\$ 9.691,35 | R\$ 11.157,81 |
| 7 | R\$ 6.637,30 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 8.628,49 | R\$ 10.088,70 | R\$ 11.615,28 |
| 8 | R\$ 6.909,43 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 8.982,26 | R\$ 10.502,33 | R\$ 12.091,50 |
| 9 | R\$ 7.192,72 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 9.350,54 | R\$ 10.932,93 | R\$ 12.587,26 |
| 10 | R\$ 7.487,62 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 9.733,91 | R\$ 11.381,18 | R\$ 13.103,34 |
| 11 | R\$ 7.794,61 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 10.132,99 | R\$ 11.847,81 | R\$ 13.640,57 |
| 12 | R\$ 8.114,19 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 10.548,45 | R\$ 12.333,57 | R\$ 14.199,83 |
| 13 | R\$ 8.446,87 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 10.980,93 | R\$ 12.839,24 | R\$ 14.782,02 |
| 14 | R\$ 8.793,19 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 11.431,15 | R\$ 13.365,65 | R\$ 15.388,08 |
| 15 | R\$ 9.153,72 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 11.899,84 | R\$ 13.913,65 | R\$ 16.019,01 |
| 16 | R\$ 9.529,02 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 12.387,73 | R\$ 14.484,11 | R\$ 16.675,79 |
| 17 | R\$ 9.919,71 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 12.895,62 | R\$ 15.077,96 | R\$ 17.359,49 |
| 18 | R\$ 10.326,42 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 13.424,35 | R\$ 15.696,16 | R\$ 18.071,24 |
| 19 | R\$ 10.749,80 | XXX | XXX | XXX | XXX | R\$ 13.974,74 | R\$ 16.339,70 | R\$ 18.812,15 |



Foto: Renan Silva

**UFRJ EM
GREVE**

CLG
COMANDO LOCAL DE GREVE

PRIMEIRA ASSEMBLEIA
APÓS APROVAÇÃO DA
GREVE: organização

Greve no ritmo das assembleias

Assembleia delibera pelo reforço à mobilização para garantir a regulamentação do RSC que atenda a todos

Fortalecer a greve iniciada na UFRJ no dia 9 de março – com a categoria participando das ações (atos, manifestações, assembleias, agitações nos locais de trabalho) e das comissões do Comando Local de Greve (CLG) que organizam o movimento grevista (Comunicação, Finanças, Ética e Infraestrutura) – foi

repetidamente destacado pelas companheiras e companheiros que falaram ao microfone na assembleia simultânea de quarta-feira, 11 (Fundão, Instituto de Filosofia e Ciências Sociais – IFCS e Macaé).

Na avaliação da maioria, a greve nacional liderada pela Fasubra encontra-se em um momento importante e deve ser fortalecida para agilizar que o Projeto de Lei (PL) 5.874/2025 – que institui o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC), aprovado pelo Senado na terça-feira, 10 – seja sancionado pelo presidente da República e regulamentado por decreto. Um dos principais motivos da deflagração do movimento foi pressionar o Congresso Nacional a acatar as emendas ao PL enviadas pela Fasubra.

REGULAMENTAÇÃO DO RSC

São necessários muita mo-

bilização e empenho da categoria nas tarefas indicadas pelo CLG e referendadas pelas assembleias para garantir que os critérios discutidos e encaminhados pela Comissão Nacional de Supervisão da Carreira (CNSC/MEC) constem do decreto de regulamentação do RSC. Os principais pontos a constar no decreto são:

- Pressupostos, conceitos e diretrizes: definição do que é o RSC, seus objetivos e princípios para a carreira TAE (Lei nº 11.091/2005).

- Rol de saberes e competências: definição dos saberes a serem considerados, focados na atuação profissional e na dinâmica das áreas de pesquisa, ensino, extensão e administração.

- Modelo de pontuação: estrutura de pontuação cumulativa baseada na trajetória do servidor, sendo um dos modelos propostos: RSC-TAE I: 10 pontos;

RSC-TAE II: 20 pontos; RSC-TAE III: 25 pontos; RSC-TAE IV: 30 pontos; RSC-V: 52 pontos e RSC-VI: 75.

- Procedimentos de concessão: definição da análise de memorial descritivo (trajetória profissional) e documentação comprobatória.

- Abrangência: a proposta visa incluir servidores técnicos ativos, aposentados e instituidores de pensão, considerando os saberes adquiridos até a aposentadoria.

- Vinculação ao Incentivo à Qualificação (IQ): o RSC atua como um mecanismo de reconhecimento de saberes não formais equivalentes à titulação acadêmica (especialização, mestrado, doutorado), sem substituir o IQ, mas somando-se a ele.

O RSC é parte fundamental da reestruturação da carreira dos técnicos administrativos (PCCTAE) e está previsto para ser im-

plementado a partir de abril de 2026, com debates contínuos com a CNSC/MEC.

30 horas

Uma greve de fato, e não em home office, de acordo com a avaliação da assembleia, é a única maneira de garantir, na mesa de negociação, o atendimento, além do RSC, à redução da jornada de trabalho para 30 horas (sem redução de salário, obviamente) para toda a categoria, e à racionalização dos cargos, entre outros itens ainda não atendidos do acordo de greve.

Outras deliberações importantes foram o referendo às propostas encaminhadas pelo CLG e a aprovação de sete nomes para representar a categoria no Comando Nacional de Greve (CNG) por duas semanas.

Movimento faz avaliação positiva

Fotos: Renan Silva

A assembleia simultânea (Fundão, Macaé e Praia Vermelha) de quarta-feira, 18, avaliou positivamente a greve da categoria liderada pela Fasubra, reforçou a convocatória para o ato e panfletagem do dia seguinte na Praia Vermelha, às 11h – Dia Nacional de Luta pelo Cumprimento do Acordo de Greve de 2024 –, aprovou propostas para serem enviadas ao CNG e pautou ações unificadas (com outras categorias e estudantes). Várias intervenções defenderam a necessidade de dar visibilidade ao movimento, tanto internamente quanto para a sociedade.

Desde o início da greve dos técnicos administrativos em

educação, aconteceram duas mesas de negociação entre a Fasubra e o MEC, que trataram da pauta geral e do RSC (Reconhecimento de Saberes e Competências). A expectativa agora é negociar com o MGI (Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos).

PROPOSTA APROVADA

Os trabalhadores devem retomar o protagonismo da sua organização de trabalho, e para isso devem atuar para que o MEC regule os artigos (do Capítulo III) dos regimes de plantão de turnos para as instituições federais de ensino do Decreto 1.590/1995, referente à jornada de 30 horas.



TRABALHADORES RECOLHEM PANFLETO: assembleia de 18 de março no pilotis da Reitoria

CIS no Sudeste propõe padronizar concessão do RSC



O SINTUFJRJ enviou 12 representantes da categoria na CIS/UFRJ

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) foi o tema central do VI Encontro Regional Sudeste das Comissões Internas de Supervisão (CIS) do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE) da Fasubra, evento realizado de 11 a 13 de março, em Belo Horizonte.

Alinhar as ações das comissões locais (CIS) com a Coordenação Nacional da Comissão de Supervisão da Carreira (CNCS) da Fasubra e intensi-

ficar a mobilização pela regulamentação e implementação do RSC para a categoria foi o foco das discussões.

O objetivo é padronizar os processos de concessão do benefício nas instituições federais de ensino (Ifes) para os técnicos administrativos, já que a maioria das instituições não tem grupo de trabalho ou comissão para elaborar diretrizes e se preparar para cumprir os prazos que serão determinados.

No último dia foi aprovado o relatório final e a Carta do encontro.

Trabalhadores da Ebserh em estado de greve



Os trabalhadores do Complexo Hospitalar da UFRJ (HUCFF, IPPMG e Maternidade Escola) e dos Hospitais Universitários Antônio Pedro (UFF), Gaffrée e Guinle e Servidores do Estado (Unirio), sob administração da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh), estão em estado de greve reivindicando reposição salarial de 15%. No ato em frente ao Hospital Universitário, na terça-feira, 24, a coordenadora do Sintufjrj Selene Vaz

propôs que participassem da assembleia dos técnicos administrativos, no Centro de Tecnologia, nesta quarta-feira, 25, para darem informes sobre a luta deles.

O diretor do Sindisep-RJ, que representa a categoria, José Melman, explicou que a empresa alega não ter margem para negociação da cláusula financeira e que a data-base da Ebserh é junho, mesmo sabendo que não poderá negociar nesse mês em função do período eleitoral.

RSC: Sintufrj sai na frente

No dia seguinte à aprovação do Projeto de Lei 5.874/2025, que institui o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC), a direção do Sintufrj promoveu reunião híbrida com integrantes do Grupo de Trabalho de Carreira do Sindicato (GT), da Comissão Interna de Supervisão da Carreira (CIS/UFRJ) e da Pró-Reitoria de Pessoal (PR-4).

Esta reunião, realizada no dia 11 de março, foi o primeiro passo para dar início ao planejamento do processo de implantação do RSC na UFRJ. Pela dimensão de pessoal da universidade, a dinâmica exigirá um esforço conjunto do Sintufrj, do GT-Carreira da entidade, da CIS/UFRJ e da PR-4.

TRABALHO

Neste primeiro encontro, dominaram a conversa as preocupações com o tamanho da empreitada, considerando que a limitação estrutural da universidade em relação a pessoal é grande e que a quantidade de técnicos administrativos a serem beneficiados pode chegar a cerca de 8 mil.

A expectativa agora é sobre o decreto que regulamentará as diretrizes para a aplicação do RSC. Já se sabe que a regulamentação do benefício prevê que as comissões de implantação sejam paritárias (instituição, CIS e sindicato). Na reunião, foi informado que os representantes do Sintufrj no RSC serão integrantes do GT-Carreira.

“Temos certeza de que a pró-reitora de Pessoal es-

tará se empenhando para dar conta desta importante conquista da categoria”, afirmou a coordenadora de Dimensionamento e Desenvolvimento de Pessoal da UFRJ, Rejane Barros.

BENEFÍCIOS

A implementação do RSC para os técnicos administrativos em educação, cuja previsão de implantação é abril, trará mudanças significativas na carreira e no salário dos servidores federais, tais como:

■ **Acréscimo salarial (Retribuição por Titulação - RT):** servidores ativos poderão ter o vencimento básico acrescido de um valor extra equivalente a uma titulação acima da que possuem (sem a necessidade de ter o diploma formal), baseando-se na experiência e nos saberes acumulados (similar ao modelo dos docentes EBTT).

■ **Aumento na aposentadoria:** o RSC, uma vez incorporado à remuneração dos ativos, passa a integrar



GRUPO REUNIDO no Sintufrj discute os procedimentos para implementar o benefício conquistado na greve

o cálculo da aposentadoria e pensão.

■ **Novo mecanismo de avaliação:** serão instituídas comissões nas instituições federais para avaliar as solicitações, baseadas em pontuação de atividades, experiência profissional e

produção técnica.

■ **Valorização dos níveis A, B e C:** a proposta visa democratizar o acesso ao incentivo à qualificação, permitindo que servidores com menor escolaridade formal, mas com longo tempo de serviço e expe-

riência, aumentem sua remuneração.

■ **Processo de solicitação:** após a regulamentação (prazo de 120 dias depois da assinatura pelo governo federal), os servidores poderão solicitar o benefício.

CIS e GT-Carreira em reunião de trabalho

Na quarta-feira, 25, às 14h, a Comissão Interna de Supervisão da Carreira (CIS) e o GT-Carreira do Sintufrj, na sede do sindicato, realizam a segunda reunião de trabalho sobre o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC). O objetivo é discutir as propostas já formuladas para a implantação

do benefício aos cerca de oito mil técnicos administrativos na UFRJ.

No dia 17 de março, houve a primeira reunião de trabalho conjunta entre a CIS e o GT-Carreira do Sintufrj, quando foram alinhadas as propostas sobre o fluxo de trabalho para a aplicação do RSC a serem apresentadas à Pró-Reitoria

de Pessoal (PR-4). A base desse processo interno terá como parâmetro o trabalho realizado pela CIS da UFF.

“Queremos mobilizar e preparar as pessoas que vão compor a comissão, por isso pretendemos realizar oficinas e debates. A intenção é investir na formação das pessoas para que todos

os interessados fiquem alinhados com o trabalho que teremos que executar. Além disso, como precisaremos de todo o apoio possível, a intenção é trazer companheiros da TIC e do SIARQ”, disse o coordenador-geral do Sintufrj e integrante do GT-Carreira, Francisco de Assis.

RSC: RHs convocados

Foto: Renan Silva

A necessidade de se estruturar uma força-tarefa qualificada para agilizar a concretização para os servidores da UFRJ de uma das mais importantes conquistas da greve, o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC), levou o Sintufjr, GT-Carreira e CLG a convocarem reunião com profissionais de Recursos Humanos no dia 24. A relevância do tema atraiu mais de 50 pessoas, em modo presencial, no Salão Azul do bloco A do Centro de Ciências da Saúde, e online.

O coordenador-geral do Sintufjr (e de Comunicação da Fasubra), Francisco de Assis, e a coordenadora de Aposentados e Pensionistas Selene Vaz, integrantes da CIS, fizeram um histórico da conquista, a importância da continuidade do movimento de greve neste momento e explicaram os principais parâmetros para sua implantação.

O Sintufjr propõe que a UFRJ esteja preparada desde já, inclusive com a formação de uma comissão paritária, com 63 companheiros (21 representantes da Pró-Reitoria de Pessoal, 21 representantes da Comissão Interna de Super-



visão de Carreira (CIS) e 21 com membros do GT-Carreira do Sintufjr), para começar a estruturação desta tarefa extensa.

Cinco companheiros já se inscreveram. Novas inscrições serão feitas na reunião do GT com a CIS dia 25, às 14h, na sala de Reuniões do Sintufjr.

O QUE É

O RSC é instrumento de valorização dos saberes e

competências, resultando em aumento na remuneração. Aguarda decreto de regulamentação subsequente à sanção do projeto de lei (PL 5.874/2025, aprovado dia 10) prevista para o fim de março.

Embora o processo seja pelo Sistema Eletrônico de Informação (SEI, da UFRJ), ele envolve levantamento e análise de documentação das atividades do servidor, em meio eletrônico ou físi-

co. Considerando as dimensões da UFRJ, pode-se imaginar a grandeza da tarefa.

Francisco disse que se reunirá com profissionais do Sistema de Arquivos da UFRJ (que tem digitalizados documentos desde 1985) para a formulação de um passo a passo para a pesquisa.

Mas há um prazo de até 120 dias para análise do RSC segundo o PL aprovado, e os efeitos financeiros

se darão após a homologação, com a retroatividade limitada ao término do prazo.

Portanto, é fundamental que desde já os servidores reúnam comprovantes de sua trajetória para garantir a retribuição, o que é feito por meio de um sistema de pontos correspondentes às atividades, como participação em comissões, concursos, congressos, representação, projetos, por exemplo.

Preparados

Os setores que atuarão neste processo devem estar preparados. A coordenadora de aposentados Ana Célia, que participou de encontro de integrantes de CIS da Região Sudeste, verificou o quanto a UFRJ está atrasada em relação às demais.

O coordenador Francisco de Assis lembrou que o Sintufjr tirou como missão, em meio à greve, a realização de importante reunião com os trabalhadores dos RHs da UFRJ (estavam lá companheiros do CCS, do Museu, da Praia Ver-

melha, entre outros). "A gente buscou antecipar passos nesse processo de concessão do RSC. O RH é setor estratégico para iniciar a mobilização e instigar a categoria a participar, a buscar a documentação, a analisar todos os seus assentamentos, e a ajudar os companheiros que têm dificuldade (de pesquisar meios digitais).

A coordenadora Selene ponderou que, embora o decreto ainda não tenha sido publicado, "estamos nos mobilizando com os profissionais

de RH e toda a categoria para que comecem já a montar o memorial, a procurar a documentação, porque a gente sabe que vai ser um trabalho muito grande, e precisa dessa força-tarefa. Que estejam prontos para trabalhar nessa missão e compor a comissão conosco para agilizar a concessão do RSC para a categoria", apontou.

"Conseguiremos dar conta. Vários companheiros se inscreveram para fortalecer a comissão. Juntos somos mais fortes", concluiu Francisco.

Fundo de Greve e a sua importância, e por que estamos em greve

Muitos terão na ponta da língua o porquê do recolhimento do fundo de greve e, principalmente, o motivo de nossa greve.



Mas e você sabe esses porquês? Então vamos lá:

O fundo de greve é uma contribuição que tem por objetivo custear todas as atividades de mobilização e paralisação da categoria organizada. Com essa arrecadação é que realizamos as atividades de greve, como, por exemplo, caravanas, materiais impressos e custeio de pessoal para as intervenções presenciais em Brasília e em outros estados quando necessário.

Mas por que o sindicato não usa o dinheiro da arrecadação mensal dos sindicalizados para custear a greve?

A resposta é simples: a arrecadação mensal custeia o dia a dia do sindicato, como a folha de pagamento, os serviços oferecidos etc.

À todos os filiados do Sintufrj são oferecidos atendimento jurídico cível e trabalhista gratuitos, cursos, além de diversos convênios: plano de saúde, rede hoteleira, farmácias, entre outras prestações de serviços. Tem ainda o Espaço Saúde que, além de contar com academia (musculação, ginástica localizada, pilates, ioga, treino funcional), disponibiliza diversas terapias alternativas.

Mas vamos voltar à greve. No dia 4 de março de 2026, a assembleia geral aprovou a deflagração da greve a partir da segunda-feira, 9 de março, bem como o recolhimento de 1% sobre o vencimento básico dos técnicos administrativos destinado ao Fundo de Greve.

■ Aposentados

Desta vez, o desconto de 1% para o Fundo de Greve será somente para os técnicos administrativos na ativa. Como os aposentados contribuíram para o movimento grevista de 2024, mas não foram contemplados integralmente pelo acordo assinado com o governo, solidariamente foram liberados da colaboração financeira nesta greve. Foi decisão de assembleia.

■ Nossa luta

Agora que já explicamos o que é o fundo de greve, para que serve e que a nossa greve foi aprovada, vamos elencar os motivos pelos quais estamos em greve.

- Que RSC seja amplo e irrestrito, incluindo aposentados, pensionistas e doutores, partindo do texto elaborado pela Comissão Nacional de Supervisão da Carreira (CNSC).
- Redução da jornada para 30 horas semanais, sem redução salarial, para toda a categoria.
- Aceleração para aposentados e pensionistas.
- Reposicionamento de aposentados.
- Democracia nas Ifes; paridade nos órgãos colegiados, eleições diretas e no mínimo paritárias para reitor, fim da lista tríplice, que o técnico administrativo em educação possa ser eleito para cargos de direção, inclusive reitor.
- Plantão 12x60.
- Retirada da possibilidade de terceirização dos cargos do PCCTAE e dos ataques às 30 horas e ao plantão 12x60 no PL 6.170/2025.
- Manutenção da matriz única, com a definição do Nível E como referência para os demais níveis, a partir das porcentagens definidas no acordo.
- Manutenção do step único e constante.
- Liberação de concurso público para TISP-Nível E.

■ Eixo Geral

Continuar na luta contra a Reforma Administrativa (PEC 38/2025) do Pedro Paulo e Hugo Motta e a reforma administrativa infraconstitucional do governo Lula.

Venha conosco nessa batalha, contribua com o nosso Fundo de Greve, filie-se ao nosso sindicato! Juntos somos mais fortes!

GREVE!

Essencialidades e como reagir ao assédio

Durante o período de greve dos técnicos administrativos em educação, as atividades essenciais na UFRJ não são interrompidas. A categoria garante, mesmo em menor escala, a continuidade dos serviços que comprometem a sobrevivência, a saúde e a segurança da comunidade universitária e da população, conforme determina a Lei de Greve nº 7.783, de 28 de junho de 1989, no artigo 10.

Mas, na UFRJ, cabe ao Comando Local de Greve (CLG), seguindo orientação geral da Lei de Greve, definir as atividades e serviços essenciais, sempre com a aprovação em assembleia. O CLG é o responsável por analisar e deliberar sobre as novas demandas que surgirem ao longo do movimento grevista.

Também é tarefa do CLG – por meio das suas comissões (Ética, Infraestrutura, Finanças e Comunicação) – adotar medidas contra chefias que reprimam o livre direito de participação na greve de quaisquer servidores.

Orientações

A lista de atividades e serviços essenciais (definida na greve de 2024 e que continua valendo) pode ser consultada em: <https://sintufrj.org.br/wp-content/uploads/2024/04/Essencialidades-Infos-para-o-site.pdf>.

Como solicitar análise

Caso julgue necessário analisar a atividade do seu setor dentro do rol de essencialidades, você pode encaminhar um email para: comissaodeetica@sintufrj.org.br.

Foi pressionado?

Recorra à Comissão de Ética do CLG, que se reúne às segundas-feiras, a partir das 9h, no Espaço Cultural do Sintufrj ou entre em contato pelo seguinte endereço: comissaodeetica@sintufrj.org.br.

O que são consideradas atividades essenciais:

São as atividades diretamente ligadas à vida ou subsistência imediata: salário, aposentadoria/pensões, atendimento hospitalar, biotérios, bolsas, restaurante universitário e pagamentos terceirizados, assim como concursos de Regime Jurídico Único. A matrícula dos novos alunos e alunas também foi definida pela assembleia geral como atividade essencial e de mobilização.

Os setores essenciais podem fazer greve garantindo o percentual de funcionamento da atividade, organizando regimes de plantões em diálogo com CLG. Dúvidas e casos omissos serão tratados pela Comissão de Ética do CLG.

O que fazer caso sofra pressão da chefia:

Entre em contato com a Comissão de Ética pelo email: comissaodeeca@sintufrj.org.br.

Eu posso ser punido por ter aderido à greve?

NÃO! A greve é direito constitucional dos servidores e foi regulamentada pelo STF. Não há espaço para punição de servidor por aderir ao movimento grevista.

Servidor público em estágio probatório pode realizar greve?

Sim! O exercício do direito constitucional de greve pelos servidores públicos está previsto no art. 37, VII, da Constituição Federal, e o STF já pacificou o seu entendimento de que o exercício de tal direito não configura fator desabonador da avaliação da conduta e aptidão, logo o servidor em estágio probatório pode sim participar da greve (STF. Tribunal Pleno, ADI 3235/AL).

Como será a reposição de trabalho após a greve?

Com o término da greve, as entidades nacionais irão elaborar um termo de acordo geral que será encaminhado aos sindicatos de base e debatido conforme a realidade local.

SOS UFRJ Macaé

Cenário é resultado da escassez nas verbas para custeio na universidade. Sindicato aguarda respostas às reivindicações entregues ao reitor

Em todos os campi da UFRJ problemas de infraestrutura nos prédios acadêmicos e administrativos se acumulam, e no Centro Multidisciplinar da universidade, em Macaé, não é diferente. Trabalhadores do campus convivem com riscos graves à saúde no desempenho diário de suas tarefas.

Há inundações, mofo, bactérias, material de laboratório (reagentes e corrosivos) com data vencida, calor intenso (faltam ar-condicionados e/ou ventiladores), bebedouros e banheiros insuficientes para atender às necessidades da população universitária, formada por três mil estudantes, 170 técnicos e 480 docentes, e das pessoas que procuram a Secretaria Municipal de Educação.

LABORATÓRIOS

Os profissionais do Complexo de Laboratórios – montado há 18 anos em drywall metálico para funcionar em caráter provisório – são os mais prejudicados. Na Anatomia, a situação é ainda pior. Ar-condicionado e exaustores não funcionam; tanques, onde os corpos ficam em formol, estão enferrujados e sem vedação, inclusive, os perigos de contaminação redobram pelo mau cheiro, resultado de decomposição de bactérias.

Produtos, materiais como formol e paróxido de hidrogênio (utilizados para conservação de corpos e lavagem das peças utilizadas) e luvas de proteção individual, estão com validade há muito tempo vencida (2017, 2020). Até o álcool 90% está fora do prazo. São estoques grandes



Fotos: Renan Silva

TRABALHADORES manuseiam produtos químicos vencidos e utilizam luvas fora da validade

que precisam ser descartados e substituídos de imediato pelo Setor de Compras do Instituto de Medicina.

No laboratório de Controle de Qualidade Físico-Químico de Medicamentos, o quadro elétrico fica embaixo da pia, a porta não tem maçaneta e os equipamentos para ensino e pesquisa são de alta qualidade. Quando chove, o espaço alaga. O split funciona de vez em quando,

por problemas na rede elétrica. Lá trabalham uma técnica administrativa e seis professores. As dificuldades são comuns em todo o complexo.

O Laboratório de Microbiologia do Instituto de Ciências Farmacêuticas também inunda quando chove. Nas férias acadêmicas, o ambiente fechado e alagado fica insuportável. Não há um ralo para escoamento da água. A porta

está emperrada.

O lixo biológico é outro problema. Não há local adequado para armazenamento até o descarte. “É lixo infectante”, alerta uma servidora. Extintores de incêndio, equipamentos de proteção individual, portas de emergência em todas as salas de laboratório não existem. O complexo recebe diariamente, além dos técnicos e docentes, alunos de iniciação científica,

mestrandos e doutorandos.

À noite, a parte do campus do complexo de laboratórios transforma-se em um filme de terror devido à oscilação da iluminação externa, informam trabalhadores e estudantes, principalmente quem utiliza o estacionamento.

DOCUMENTO

O Centro Multidisciplinar da UFRJ/Macaé acumula muitos outros problemas, os quais estão por toda a parte (laboratórios, salas de aula, banheiros, pátios). Técnicos administrativos reivindicam ambientes de convivência, por exemplo. No dia 10 de março, os coordenadores do Sintufrj Antonia Karina e Nivaldo Holmes, representante da categoria no Conselho Universitário Milton Madeira e outros técnicos administrativos entregaram ao reitor Roberto Medronho um documento detalhando as condições de trabalho no centro e reivindicaram medidas urgentes de saúde e segurança para os trabalhadores.



PERIGO! Quadro elétrico debaixo da pia



DOCUMENTO foi entregue ao reitor em Macaé

Letramento racial para combater o racismo

GT Antirracista investe na formação trazendo temas para o debate como novos enfoques sobre a questão racial

Foto: Renan Silva



MARIELLE foi citada nas palestras na abordagem dos palestrantes

O debate sobre “Letramento Racial” promovido pelo GT Antirracista foi mais uma atividade de greve da categoria. Participaram como convidadas Luciene Lacerda, do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (Neabi/UFRJ), e Sandra Batista Martins, diretora de Relações Étnico Raciais da Superintendência Geral de Ações Afirmativas, Diversidade e Acessibilidade (SGAADA).

Cada vez mais o GT Antirracista do Sintufjrj investe no trabalho de formação. O letramento racial é um conjunto de práticas pedagógicas e reflexivas que capacita indivíduos a reconhecer, criticar e combater o racismo estrutural e atitudes racistas no cotidiano. Visa conscientizar sobre a hierarquização racial, desconstruir preconceitos enraizados e promover a equidade, sendo essencial

para transformar relações sociais e institucionais.

PALESTRAS

As palestrantes abordaram aspectos do letramento racial como conscientização estrutural e educação para o combate de atitudes racistas, fizeram uma reflexão sobre a branquitude, com

ações práticas para a mudança de comportamento focando na construção de um ambiente de trabalho e social mais inclusivo.

O processo de letramento racial busca um entendimento profundo sobre raça, racialização, preconceito e discriminação, tornando-se uma ferramenta política fundamental para a igualdade.

Sandra Batista abordou a questão do racismo,

começando com a ideia de “clarear” a situação e transformar o negativo em positivo. Ela falou sobre o uso de expressões racistas e como elas estão enraizadas na cultura, citando muitos exemplos. Sandra reconheceu a dificuldade de mudar essas atitudes, mas enfatizou a necessidade de combater o racismo e as palavras que perpetuam a discriminação.

Fala racista

“Uma das coisas que a gente tem de pensar não é só como a gente ouve as palavras. Palavras racistas. Mais sim nas alternativas que a gente pode dar a essas palavras. Aí é onde a gente começa a entender e aprender a agir diante de uma fala racista. Você vai questionar aquela pessoa, vai corrigir ou vai simplesmente se calar? Porque às vezes não vale a pena na nossa cabeça, e a pessoa vai continuar reproduzin-

do. E qual é o papel que nos cabe como pertencentes à UFRJ? Então eu acho que, além de sabermos as expressões, é importante sabermos como agir diante de uma situação de racismo, de uma palavra racista, trocar essas palavras, utilizar sinônimos”, refletiu Sandra.

Ao final de sua apresentação, Sandra sugeriu para o GT a criação de um manual de bolso e ou cartilha para distribuir dentro

da UFRJ para municiar as pessoas para a troca de palavras e expressões racistas.

Luciene Lacerda chamou a atenção para a importância de uma política que considere a diversidade e combata o racismo, especialmente em áreas como educação e representação política. Ela compartilhou sua experiência com a falta de representação de crianças negras em uma creche, destacando como isso transmite a

mensagem de que certos grupos são mais importantes. Ela também criticou a forma como partidos políticos utilizam a imagem de mulheres negras sem que elas ocupem posições de poder real, questionando a autenticidade de políticas que dizem ser “para todos”.

Luciene enfatizou a necessidade de analisar criticamente as políticas e ações, buscando entender quem são os verdadeiros

beneficiários e se elas refletem uma verdadeira inclusão.

“Você deve pensar em qualquer significado do seu trabalho olhando as relações raciais. Se olharem as chamadas de partidos políticos, como essa questão racial começa a chamar atenção. Como o fato, principalmente, com a repercussão que foi a morte da Marielle Franco, uma parlamentar, mulher, negra”, acrescentou.

CUBA SOB ATAQUE

A luta contra o bloqueio a Cuba é estratégica para o Brasil

Cuba vem sofrendo um de seus piores momentos. O bloqueio criminoso contra o país, há mais de 60 anos, acirrou-se diante da crise energética. A falta de combustíveis impacta o funcionamento de escolas, o transporte público, o abastecimento de alimentos, a cadeia de distribuição de medicamentos, a operação nos hospitais e o turismo, reduzindo a quantidade de aviões que podem chegar ao país.



Foto: Internet

Mas Cuba resiste e vem recebendo ativistas de vários países, inclusive do Brasil, no Comboio Nuestra América, uma grande ação de solidariedade que leva só do Brasil 20 toneladas de alimentos e medicamentos.

COMBUSTÍVEIS

Segundo o embaixador de Cuba no Brasil, Víctor Cairo, o país não vive crise, mas “estado de guerra”, diante da mais severa ofensiva dos Estados Unidos. São três

meses sem combustível.

Após décadas de cerco econômico, Donald Trump chegou a dizer que tem o direito de fazer “qualquer coisa” com Cuba, lembrou o embaixador em aula na UnB, dia 17, registrada pela Contee.

“O cerco econômico, comercial e energético nos obriga a pensar que existe uma intenção do presidente dos EUA [Trump] e do secretário de Estado [Marco Rubio] hoje em sufocar Cuba

de fome, miséria e ruptura da vida”, denunciou.

FLOTILHA NOSSA AMÉRICA

No Brasil, a campanha envolve organizações populares, entidades como a União Nacional dos Estudantes (UNE), movimentos sociais e partidos. Reúne também ativista de diversos países, como a sueca Greta Thunberg e o brasileiro Thiago Ávila. Uma das prioridades é a arrecadação

de recursos para a compra de placas fotovoltaicas.

A Flotilha seguiu por via marítima, aérea e terrestre: um comboio com cerca de 500 participantes de 30 países, para aliviar a crise e romper o cerco norte-americano.

Em entrevista ao *Portal Vermelho*, a cientista política Ana Prestes, secretária de Relações Internacionais do PCdoB, alertou para a gravidade do momento: “O

bloqueio mais grave que já ocorreu dos Estados Unidos contra Cuba está em curso. É uma prioridade emergencial”. Prestes explicou que a jornada internacional mobiliza organizações políticas, movimentos sociais e entidades populares de vários continentes na viagem que culminaria na Conferência Internacional de Solidariedade a Cuba, com a chegada da Flotilha Nuestra América dia 21.

Não há crise, há crime!

Na “Carta Aberta ao Mundo”, Ikay Romay, que se define como uma cubana comum, relata a gravidade da situação e pede que se compartilhe o documento, para que o mundo todo saiba: “Meu povo vive hoje não é uma crise. É um assassinato lento, calculado e friamente executado a partir de Washington”.

Segundo ela, idosos morrem cedo porque o

bloqueio impede que cheguem medicamentos; há mães cubanas que viram a vida dos seus filhos ameaçada porque uma ordem assinada em um escritório de Washington vale mais do que o choro de um bebê a 90 milhas da sua costa. “Não é que falte comida, só porque sim. É que eles nos impedem de comprá-la. É que navios com comida são perseguidos”. Por fim,

denuncia: “Eles chamam a isto 'pressão económica'. Eu chamo de terrorismo com fome”.

A cientista política Ana Prestes classificou o endurecimento do embargo – com medidas que autorizam o confisco de navios que levem petróleo a Cuba – estratégia regional de cerco. Para ela, a luta contra o bloqueio a Cuba é estratégica para o Brasil como

potência política e exportador de petróleo,

A luta é estratégica também para a defesa da soberania nacional, para a estabilidade regional, visando à integração latino-americana, e para assegurar a autonomia política contra a interferência dos Estados Unidos.

O Brasil, em conjunto com a comunidade internacional, historicamente

vota contra o bloqueio dos EUA na Assembleia Geral da ONU.

